

PRZEGLĄD SŁUŻBY CYWILNEJ NR 2 (11)

MARZEC–KWIECIEŃ 2011

SPIS TREŚCI:

Od Redaktora Naczelnego	1
FORUM DYREKTORÓW GENERALNYCH	
IX posiedzenie Forum Dyrektorów Generalnych Urzędów	2
ZESPOŁY OPINIODAWCZE I DORADCZE SZEFA SŁUŻBY CYWILNEJ	
Jak postrzegamy służbę cywilną? Prace Zespołu Doradczego Szefa Służby Cywilnej ds. Kształtowania Społecznego Wizerunku Służby Cywilnej	3
RADA SŁUŻBY CYWILNEJ	
Z prac Rady Służby Cywilnej	4
W ADMINISTRACJI	
Wkrótce rozstrzygnięcie w sprawie racjonalizacji zatrudnienia	5
Co postanowi Trybunał?	5
Postępowanie kwalifikacyjne w służbie cywilnej w 2011 r.	5
BUDŻET I WYNAGRODZENIA SŁUŻBY CYWILNEJ	
Wynagrodzenia w służbie cywilnej w porównaniu do wynagrodzeń w pozostałej administracji publicznej oraz podmiotach biznesowych	6
SPROSTOWANIA	
Urzędy wciąż zatrudniają?; Urzędy miały oszczędzać, a zatrudniają?; Administracja przejada efekty podwyżki VAT?	9
W urzędach brak specjalistów?	11
WIZYTY, SPOTKANIA, KONFERENCJE	
„Kobiety w służbie publicznej – szklany sufit?” Krajowa Szkoła Administracji Publicznej, marzec 2011 r.	13
Administracja w XXI wieku. Konferencja: „Innowacyjna administracja: oksymoron czy nowy standard?”. Warszawa, kwiecień 2011 r.	16
ZARZĄDZANIE KADRAMI	
Sprawozdanie Szefa Służby Cywilnej o stanie służby cywilnej i o realizacji zadań tej służby w 2010 r.	18
Obsada wyższych stanowisk w służbie cywilnej w 2010 r.	18

DOBRE PRAKTYKI ZARZĄDZANIA

Zarządzanie Bezpieczeństwem Informacji w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Certyfikat dla KPRM, 21 grudnia 2010 r.	21
Doskonalenie zarządzania w Mazowieckim Urzędzie Wojewódzkim. Roczny Plan Działania	22
Jak dodatkowo motywować pracowników? System ruchomego czasu pracy w Wyższym Urzędzie Górniczym	27

PROJEKTY SYSTEMOWE

Partnerstwo i konkurencja. Dialog konkurencyjny w doświadczeniach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	29
--	----

DIALOG SPOŁECZNY

Prace Zespołu Doradczego ds. Pracowników Samorządowych oraz Służby Cywilnej Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych w latach 2010–2011	34
---	----

KSZTAŁCENIE

Stypendium międzynarodowe Fulbrighta – Humphreya jako szansa na rozwój zawodowy w służbie cywilnej	38
--	----

CO NOWEGO?

„Job-sharing – procedury wdrażania. Przewodnik” Praca dla dwojga	41
„Zarządzanie wiedzą w administracji celnej w systemie bezpieczeństwa ekonomiczno-społecznego”	42
„Służba Cywilna. Testy”	44

POLECAMY

Odpowiedzialność majątkowa funkcjonariuszy publicznych	45
Program polskiej prezydencji w UE	45
Wspólna deklaracja partnerów społecznych w sprawie zwalczania zjawisk przemocy i nękania w środowisku pracy	45
Top Employers Polska 2011	45
Strategia „Sprawne Państwo 2011–2020”	45

OGŁOSZENIA

Pomoc w edukacji dzieci osób poszkodowanych w trakcie pełnienia służby publicznej. Pismo Prezesa Fundacji „10 kwietnia”, skierowane do Redakcji „Przeglądu Służby Cywilnej” z prośbą o upowszechnienie informacji na temat działalności fundacji	46
--	----

DOKUMENTY

„Wspólna deklaracja partnerów społecznych dotycząca nękania i przemocy w miejscu pracy”	47
---	----

POSTĘPOWANIE KWALIFIKACYJNE – TESTY

Pytania wykorzystane w sprawdzianie wiedzy
przeprowadzonym przez Krajową Szkołę Administracji
Publicznej w ramach postępowania kwalifikacyjnego
w służbie cywilnej w 2007 r. 51

REDAKCJA