



SZEF SŁUŻBY CYWILNEJ

*Dobrosław Dowiatt-Urbański*

Warszawa, 6 lutego 2019 r.

DSC.WKO.3532.6.2019.MP(1)

### Członkowie korpusu służby cywilnej

*Szanowni Państwo, Koleżanki i Koledzy,*

Przed kilkoma dniami ogłoszona została ustawa budżetowa na 2019 rok. Po raz pierwszy od 10 lat została zwiększona kwota bazowa, na podstawie której jest ustalane wynagrodzenie w służbie cywilnej. Od 1 stycznia 2019 roku wynosi ona 1916,94 zł. Zgodnie z obowiązującym prawem wyższe wynagrodzenia otrzymają Państwo w ciągu 3 miesięcy po ogłoszenia ustawy budżetowej, z wyrównaniem od 1 stycznia 2019 roku.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego bezpośrednio wpływa również na inne przewidziane prawem dodatki, jak np. dodatek stażowy. Na podstawie kwoty bazowej obliczany jest też dodatek dla urzędników mianowanych w służbie cywilnej. Dzięki tegorocznej podwyżce on też wzrośnie. Mam nadzieję, że dla wielu z Państwa będzie to dodatkową motywacją do wzięcia udziału w postępowaniu kwalifikacyjnym w służbie cywilnej.

Oprócz wzrostu kwoty bazowej w budżecie na 2019 rok zwiększono również fundusz wynagrodzeń w wielu grupach urzędów korpusu służby cywilnej. Środki te zostały skierowane przede wszystkim do rządowej administracji terenowej. Pracownicy tych urzędów, pomimo że realizują wiele odpowiedzialnych zadań bezpośrednio na rzecz obywateli, od wielu lat otrzymują najniższe wynagrodzenia w służbie cywilnej. Wpływa to na niską konkurencyjność płacową tych urzędów na lokalnych rynkach pracy.

Dodatkowe środki otrzymają też pracownicy Krajowej Administracji Skarbowej, którzy stanowią niemal połowę wszystkich członków korpusu służby cywilnej.

Wzrosty wynagrodzeń przewidziane są również dla pracowników cywilnych Wojska Polskiego oraz, w ramach wieloletniego „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017-2020”, dla pracowników służb mundurowych podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji.

Liczę, że środki te zostaną rozdysponowane tak, aby usprawnić realizację zadań i docenić Państwa zaangażowanie w wykonywaną pracę. Skuteczne i terminowe wykonywanie zadań przez zmotywowanych pracowników administracji rządowej bezpośrednio wpływa na bezpieczeństwo oraz zdrowie i życie mieszkańców Polski.

Działania te nie są jednorazowe, lecz wpisują się w realizowaną od kilku lat politykę stopniowego podnoszenia wynagrodzeń w służbie cywilnej. W 2016 roku wzrost funduszu wynagrodzeń osobowych wyniósł 6,4%. Dodatkowe środki trafiły przede wszystkim do urzędów z najniższymi wynagrodzeniami. W 2017 roku fundusz ten wzrósł o 1,3% i został przeznaczony na podniesienie najniższych płac. Ustawa budżetowa na 2018 r. przewidywała utrzymanie funduszu wynagrodzeń na poziomie z 2017 roku. Pomimo tego, na etapie prac rządowych i parlamentarnych, aby wesprzeć realizację zadań, zapewniono wzrosty wynagrodzeń w niektórych inspekcjach.

W kolejnych latach planuje się dalsze zwiększanie wynagrodzeń w służbie cywilnej. Jak wynika z Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2018-2021, w 2020 roku fundusz wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wzrośnie o 2,5%. Kolejny wzrost, również na poziomie 2,5%, jest przewidziany na 2021 rok.

Zdaję sobie sprawę, że opisane przeze mnie zmiany nie spełniają wszystkich Państwa oczekiwań. Praca, którą Państwo wykonują na co dzień, wysiłek, który podejmują każdego dnia, aby zapewnić sprawne funkcjonowanie państwa, powinny być lepiej wynagradzane. Dlatego też sprawy dotyczące poziomu wynagrodzeń w służbie cywilnej, a przede wszystkim działanie na rzecz ich wzrostu, w dalszym ciągu pozostają dla mnie priorytetowym zagadnieniem.

z pozdrowieniami  
Dobrota Damián-Urbaniak