



SZEF SŁUŻBY CYWILNEJ

Dobrosław Dowitz-Urbański

Warszawa, 28 marca 2019 r.

DSC.WKO.3532.4.2019.AP(2)

**Panie i Panowie
Dyrektorzy Generalni
KPRM, ministerstw, urzędów centralnych,
oraz urzędów wojewódzkich**

Szanowni Państwo,

już za kwartał Krajowa Szkoła Administracji Publicznej im. Prezydenta RP Lecha Kaczyńskiego przeprowadzi postępowanie kwalifikacyjne dla pracowników służby cywilnej, którzy w 2019 roku postanowią ubiegać się o mianowanie. W wyniku tego postępowania kolejna grupa członków korpusu służby cywilnej otrzyma akty mianowania i uzyska status urzędników służby cywilnej. Jestem przekonany, że jak co roku będą to osoby z wysokim potencjałem, ambitne, które chcą i potrafią pracować dla dobra publicznego. Jako Szef Służby Cywilnej liczę też na to, że w tym roku decyzję o przystąpieniu do postępowania pracownicy służby cywilnej podejmą szczególnie chętnie. Skłaniać ich do tego mogą dwie ważne przesłanki:

- **wzrost limitu mianowań do 420 osób,**
- **niższa o 105 zł opłata za udział w postępowaniu.**

Limit mianowań

Po dłuższym okresie obniżania corocznych limitów mianowań w służbie cywilnej, ostatnie lata przyniosły ich stopniowy wzrost. Zakładany na 2019 rok limit to 420 osób. Przyjmując zwiększone limity mianowań na najbliższe lata, Rada Ministrów uznała m.in., że urzędnicy służby cywilnej to grupa profesjonalnie przygotowanych pracowników administracji rządowej, którzy na trwałe chcą związać swoją karierę ze służbą publiczną¹.

¹ Zob. Rada Ministrów przyjęła wyższe limity mianowań w służbie cywilnej, <https://dsc.kprm.gov.pl/aktualnosci/rada-ministrow-przyjela-wyzsze-limity-mianowan-w-sluzbie-cywilnej> (odczyt: 17 stycznia 2019 r.).

Koszt postępowania

Na decyzję pracowników służby cywilnej o udziale w postępowaniu kwalifikacyjnym może wpływać także konieczność wniesienia opłaty. W wyniku nowelizacji *rozporządzenia w sprawie sposobu przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w służbie cywilnej*² opłata ta została obniżona do 28% minimalnego wynagrodzenia za pracę³. Dlatego w 2019 roku będzie ona o 105 zł niższa niż w roku ubiegłym i wyniesie 630 zł.

Korzyści z mianowania

Uzyskanie mianowania uprawnia pracownika urzędu do:

- dodatkowego składnika wynagrodzenia, którego minimalna wysokość to ok. 900 zł brutto i który wzrasta wraz z nabywaniem kolejnych stopni służbowych,
- dodatkowego urlopu wypoczynkowego w wymiarze maksymalnie do 12 dni w roku,
- większej ochrony zatrudnienia i wynagrodzenia.

Będę zobowiązany, jeśli moją zachętę do udziału w postępowaniu kwalifikacyjnym przekażą Państwo pracownikom urzędów, którymi Państwo kierują, a także do urzędów podległych lub nadzorowanych. Udział w postępowaniu kwalifikacyjnym jest wyrazem silnego utożsamiania się ze służbą cywilną. Co więcej, jest też przejawem gotowości do tego, aby poddać swoją wiedzę i umiejętności obiektywnemu sprawdzianowi. Dlatego dobrze, jeśli decyzję pracownika urzędu o przystąpieniu do tego egzaminu przełożeni przyjmą z uznaniem, niezależnie od końcowego rezultatu postępowania.

Więcej informacji na temat postępowania znajduje się na stronie internetowej KSAP, która prowadzi to postępowanie, a także na stronie internetowej Departamentu Służby Cywilnej KPRM⁴.

Z wyrazami szacunku

Dobrosław Dowiat-Urbański
Szef Służby Cywilnej
/podpisano cyfrowo/

² Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 grudnia 2009 r. w sprawie sposobu przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w służbie cywilnej (Dz. U. poz. 1695, z późn. zm.).

³ Zob. Opłata za udział w postępowaniu kwalifikacyjnym w służbie cywilnej będzie niższa, <https://dsc.kprm.gov.pl/aktualnosci/oplata-za-udzial-w-postepowaniu-kwalifikacyjnym-w-sluzbie-cywilnej-bedzie-nizsza> (odczyt: 17 stycznia 2019 r.).

⁴ Zob. Postępowanie kwalifikacyjne w służbie cywilnej, <http://ksap.gov.pl/ksap/postepowanie-kwalifikacyjne-w-sluzbie-cywilnej/wprowadzenie> (odczyt: 17 stycznia 2019 r.), Postępowanie kwalifikacyjne i mianowanie, <https://dsc.kprm.gov.pl/postepowanie-kwalifikacyjne-i-mianowanie> (odczyt: 17 stycznia 2019 r.).