



SZEF SŁUŻBY CYWILNEJ

Dobrosław Dowitz-Urbański

Warszawa, dnia 18 grudnia 2017

DSC.ZWM.3562.11.2017.KD

**Dyrektorzy generalni KPRM,
ministerstw, urzędów centralnych
i urzędów wojewódzkich
-wg rozdzielnika-**

Szanowni Państwo Dyrektorzy Generalni,

budowa zaufania obywateli do administracji publicznej i sprawnie funkcjonującego państwa jest jednym z priorytetów mojej działalności. Z myślą o jego realizacji, przy wsparciu Państwa i doradców ds. etyki w służbie cywilnej, wydałem zalecenie w zakresie promowania kultury uczciwości w służbie cywilnej i dlatego proszę Państwa o:

- zapewnienie regularnych szkoleń z zakresu etyki i uczciwości,
- przeprowadzanie anonimowej samooceny kultury uczciwości organizacji,
- dzielenie się informacjami na temat działań podejmowanych na rzecz budowania kultury uczciwości.

Budowanie i promowanie kultury uczciwości to zadanie trudne, ale z pewnością niezbędne do umocnienia wizerunku służby cywilnej jako administracji profesjonalnej, etycznej, przejrzystej i neutralnej politycznie. Tylko wspólne, jednoczesne działanie we wszystkich urzędach służby cywilnej umożliwi realizację tego zadania.

Tak jak obiecałem – nie zostawiam Państwa z tym trudnym tematem samych. Przygotowane zalecenia zawierają:

- bezpłatny, kompleksowy program szkoleniowy z zakresu etyki i uczciwości,
- przykładowy kwestionariusz, który można wykorzystać podczas przeprowadzania

samooceny kultury uczciwości urzędu wraz z formularzem do analizy zebranych danych.

Program szkoleniowy jest dostosowany do potrzeb administracji. Zawarto w nim nie tylko treści merytoryczne, ale przede wszystkim wskazówki praktyczne dla np. trenerów wewnętrznych, którzy z ich pomocą z powodzeniem przeprowadzą szkolenia z zakresu etyki i dylematów etycznych, sprawiają, by szkolenie było efektywne i skuteczne. Za opracowanie całości materiału byli odpowiedzialni – oprócz pracowników Departamentu Służby Cywilnej KPRM – eksperci w dziedzinie szkoleń z zakresu etyki. Jestem przekonany, że przesłany program sprosta Państwa oczekiwaniom.

Od lipca br. organizujemy w Kancelarii Premiera spotkania z doradcami ds. etyki, którzy zostali wybrani w Państwa urzędach. Z naszych rozmów i spotkań wiem też, że w wielu instytucjach część szkoleń i warsztatów prowadzą trenerzy wewnętrzni, wyłonieni wśród pracowników, którzy posiadają kwalifikacje i kompetencje trenerskie. Wykorzystanie potencjału obu tych grup i przygotowanych przez nas programów szkoleniowych umożliwi udział w szkoleniach znacznej grupie urzędników – bez konieczności zlecenia organizacji szkoleń firmom zewnętrznym. To pierwsze tego rodzaju rozwiązanie w służbie cywilnej. Chciałbym, aby w pełni skorzystali Państwo z możliwości, jakie się z tym wiążą.

Na dyrektorach generalnych i kierownikach urzędów leży obowiązek etycznego przywództwa w organizacji. Jest to ogromne wyzwanie, które nierzadko łączy się z rozwiązywaniem dylematów etycznych pracowników. To właśnie osoby piastujące wyższe stanowiska w urzędach powinny być wzorem godnego zachowania, przejrzystości i neutralności politycznej dla pozostałych członków korpusu służby cywilnej. Jest to zadanie niełatwe. Jestem jednak przekonany, że wspólne działanie na rzecz budowania kultury uczciwości w urzędach może przynieść wymierne efekty – zauważalne nie tylko przez urzędników, ale przede wszystkim obywateli.


Szef Służby Cywilnej

Dobrusław Dowiak-Urbański

Załącznik:

Zalecenie Szefa Służby Cywilnej w zakresie promowania kultury uczciwości w służbie cywilnej.



Zalecenie Szefa Służby Cywilnej w zakresie promowania kultury uczciwości w służbie cywilnej

Szef Służby Cywilnej realizując obowiązek czuwania nad przestrzeganiem zasad służby cywilnej¹,

zaleca, co następuje:

1. **Uwzględnienie w programie służby przygotowawczej szkoleń z zakresu etyki i uczciwości** (załącznik nr 1). Udział w szkoleniu etycznym powinien być obowiązkowy dla wszystkich osób po raz pierwszy podejmujących pracę w służbie cywilnej;
2. **Włączenie szkolenia z zakresu etyki i uczciwości do listy szkoleń powszechnych w urzędzie, jako szkolenia obowiązkowego, co 3-4 lata dla wszystkich członków korpusu:**
 - 2.1 zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej (załącznik nr 2) oraz
 - 2.2 niezajmujących wyższych stanowisk w służbie cywilnej (załącznik nr 3);
3. **Prowadzenie regularnej (nie rzadziej niż raz na 2-3 lata) anonimowej samooceny uczciwości organizacji wśród jej pracowników** (załącznik nr 4);
4. **Informowanie Szefa Służby Cywilnej o działaniach podejmowanych w roku ubiegłym na rzecz budowania kultury uczciwości w urzędzie, w tym o działaniach wynikających z przedmiotowego Zalecenia Szefa Służby Cywilnej.**

¹ Art. 15 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz.U. 2016.1345 t.j.) oraz § 11 ust. 1 pkt. 1 lit. e i lit. f Zarządzenia nr 70 Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2011 r. w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w sprawie zasad etyki korpusu służby cywilnej (M.P.2011.93.953).

Załącznik nr 1²

Proponowany program szkolenia z zakresu etyki i uczciwości wraz z materiałami szkoleniowymi dla osób rozpoczynających pracę w służbie cywilnej.

Załącznik nr 2²

Proponowany program szkolenia z zakresu etyki i uczciwości wraz z materiałami szkoleniowymi dla członków korpusu służby cywilnej zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej.

Załącznik nr 3²

Proponowany program szkolenia z zakresu etyki i uczciwości wraz z materiałami szkoleniowymi dla członków korpusu służby cywilnej niezajmujących wyższych stanowisk w służbie cywilnej.

Załącznik nr 4²

Przykładowy formularz do samooceny uczciwości organizacji.

Szef Służby Cywilnej

Dobrosław Dowiec-Urbański

² Załączniki przekazane pocztą elektroniczną.