



SZEF SŁUŻBY CYWILNEJ

Sławomir Marek Brodziński

DSC-3500 – 1 (15)/12/WZ.JS
64152 / 12

Warszawa, dnia 4 czerwca 2012 roku

**Szanowni Państwo
dyrektorzy generalni urzędów
i kierownicy urzędów**

(według rozdzielnika)

Państwo Państwo!

Dotyczy: zarządzenia Szefa Służby Cywilnej w sprawie standardów zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej

W załączeniu przekazuję zarządzenie nr 3 Szefa Służby Cywilnej z dnia 30 maja 2012 r. w sprawie standardów zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej, które weszło w życie z dniem jego podpisania. Zarządzenie przesyłane na Państwa ręce należy niezwłocznie przesłać do wszystkich podległych Państwa resortom urzędów, w których zatrudnieni są członkowie korpusu służby cywilnej, aby jak najszybciej umożliwić zapoznanie się z jego treścią.

Kierując się potrzebą doskonalenia zarządzania w administracji rządowej, a tym samym realizując jeden z celów wskazanych w § 1 ust. 1 pkt 3 uchwały Nr 13 Rady Ministrów z dnia 22 stycznia 2008 r. w sprawie dokończenia reformy administracji publicznej oraz zasad prowadzenia prac w tym zakresie (M. P. Nr 8, poz. 99), jakim jest przywrócenie właściwej roli służby cywilnej i wprowadzenie skutecznych mechanizmów zarządzania kadrami urzędniczymi, wypracowany został nowy instrument zarządzania zasobami ludzkimi w postaci standardów zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej.

Zarządzenie – stanowiące wykonanie upoważnienia zawartego w art. 15 ust. 9 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 227, poz. 1505, z późn. zm.) – określa standardy zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej podzielone na pięć obszarów:

- a) organizacja zarządzania zasobami ludzkimi,
- b) nabór i wprowadzenie do pracy,
- c) motywowanie,
- d) rozwój i szkolenia,
- e) rozwiązanie stosunku pracy.

W ramach każdego z wymienionych obszarów, wprowadzono podział na organizacyjne wytyczne dla dyrektorów generalnych urzędów i dla dyrektorów komórek do spraw kadr oraz na zasady działania dla osób kierujących pracownikami.

Zarządzenie stanowi zbiór wytycznych i zestawienie zaleceń. W celu zapewnienia jednoznacznego rozumienia terminów opisujących standardy, zdefiniowano odnoszące się do nich pojęcia. Każdy z zaproponowanych obszarów obejmuje zarówno wytyczne obligatoryjne, które urzędy są zobowiązane wprowadzić, jak i zalecenia i wskazania, które mogą przyczynić się do usprawnienia funkcjonowania urzędów poprzez wprowadzenie jednolitych standardów w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej. W celu zachowania przejrzystości dokumentu standardy stanowiące jedynie swego rodzaju rekomendację do ich wprowadzenia zawierają wyraźne wskazanie „zaleca się”. W przypadku rozwiązań obligatoryjnych – w odniesieniu do kilku z nich – określony został okres wymagany na wdrożenie.

Jednocześnie pragnę podkreślić, że wspólnie z Departamentem Służby Cywilnej będziemy czynnie uczestniczyć i wspierać Państwa w procesie wdrażania standardów zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej.

Jeszcze w tym roku – w czwartym kwartale – planowane są szkolenia centralne pn. „Standardy zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej”. Ich celem będzie przede wszystkim przedstawienie i omówienie standardów zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej, ale także ugruntowanie i poszerzenie przez uczestników szkolenia posiadanej wiedzy i umiejętności w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej.

W najbliższym czasie planowane jest także wydanie specjalnego numeru Przeglądu Służby Cywilnej, który w całości poświęcony będzie zagadnieniom związanym ze standardami zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej.


Na zlecenie Departamentu Służby Cywilnej powstały również dwa uzupełniające się dokumenty: „Polityka szkoleniowa w służbie cywilnej” oraz „Wytyczne dot. wdrażania Polityki szkoleniowej w służbie cywilnej”. Poruszają one tematykę długookresowego zarządzania zasobami ludzkimi w urzędach (przede wszystkim w aspekcie planowania szkoleń), a tym samym powinny stać się instrumentami wspierającymi standardy zarządzania zasobami ludzkimi. Przedmiotowe opracowania będą podlegać dystrybucji do wszystkich urzędów administracji rządowej na przełomie maja i czerwca br.

Departament Służby Cywilnej rozpoczął również działania mające na celu opracowanie dobrych praktyk i wypracowanie przykładowych, szczególnie wartych polecenia rozwiązań, które będą mogły być wdrażane w kierowanych przez Państwa urzędach. Mogłyby również stanowić bazę do tworzenia własnych efektywnych rozwiązań. W związku z tym, mam nadzieję również na owocną współpracę z Państwa strony i zachęcam do dzielenia się rozwiązaniami wypracowanymi w Państwa urzędach w tym zakresie. Wymiana wzajemnych doświadczeń może w znaczący sposób wspomóc osiągnięcie efektywnych rezultatów, czego szczególnie w zakresie standardów zarządzania zasobami ludzkimi życzę i Państwu i wszystkim członkom korpusu służby cywilnej.

Liczę na to, że wprowadzane standardy przyczynią się nie tylko do podniesienia efektywności i skuteczności zarządzania zasobami ludzkimi w administracji rządowej, ale pozwolą również na modernizację i wprowadzenie spójności w zarządzaniu zasobami ludzkimi w służbie cywilnej.

W związku z powyższym, w tym miejscu raz jeszcze pragnę podkreślić konieczność przekazania zarządzenia wszystkim podległym Państwa resortom urzędów, w których zatrudnieni są członkowie korpusu służby cywilnej.

Z podziwieniem


w zastępstwie
Szefa Służby Cywilnej
Dagmir Długosz

Do wiadomości:

- 1) Pan Michał Boni – Minister Administracji i Cyfryzacji.
- 2) Pan Tomasz Arabski – Minister – członek Rady Ministrów, Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.
- 3) Pan prof. dr hab. Krzysztof Kiciński – Wiceprzewodniczący Rady Służby Cywilnej.
- 4) Pan Tadeusz Chwałka – Przewodniczący Forum Związków Zawodowych.
- 5) Pan Piotr Duda – Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.
- 6) Pan Jan Guz – Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Załącznik:

Zarządzenie Nr 3 Szefa Służby Cywilnej z dnia 30 maja 2012 r. w sprawie standardów zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej.