



Projekt: „Podniesienie jakości procesów decyzyjnych w administracji rządowej poprzez wykorzystanie potencjału środowisk naukowych i eksperckich”
(nr decyzji o dofinansowanie: UDA-POKL.05.01.01-00-002/09-01)

1) Cel projektu:

W grudniu 2011 r. zakończono realizację projektu, którego celem ogólnym było usprawnienie mechanizmów decyzyjnych funkcjonujących w administracji rządowej, a w konsekwencji sprawne i efektywne nią zarządzanie. Cel ten był realizowany poprzez zdiagnozowanie oraz analizę systemów podejmowania decyzji w administracji rządowej oraz wypracowanie nowoczesnych standardów, praktyk oraz mechanizmów współpracy z ekspertami, a także publicznymi i niepublicznymi ośrodkami zajmującymi się badaniami i analizami dotyczącymi spraw publicznych. Nowoczesne standardy, praktyki oraz mechanizmy współpracy w powyższym zakresie upowszechniono w trakcie szkoleń przeznaczonych dla pracowników urzędów administracji rządowej. Ich efektem jest wzmocnienie, racjonalizacja, wzrost efektywności administracji rządowej oraz sprawniejsze zarządzanie strategiczne.

Cele szczegółowe projektu to:

- 1) diagnoza systemu podejmowania decyzji w polskiej administracji rządowej,
- 2) wdrożenie mechanizmów współpracy ze środowiskami eksperckimi wspierającymi procesy decyzyjne w administracji rządowej.

Główne działania w ramach projektu obejmowały:

1. Przeprowadzenie analizy i diagnozy systemu podejmowania decyzji w administracji rządowej ze szczególnym uwzględnieniem roli ekspertów oraz publicznych i niepublicznych ośrodków zajmujących się badaniami i analizami dotyczącymi spraw publicznych ("think tanków") w procesie decyzyjnym oraz celowości, racjonalności i efektywności wydatkowania środków publicznych na doradztwo i współpracę z ww. podmiotami, a także wskazanie sposobu mierzenia efektywności takiej współpracy. Badanie przeprowadzono we wszystkich ministerstwach i urzędach centralnych oraz w wybranych urzędach wojewódzkich.

2. Wypracowanie rekomendacji odnośnie systemu podejmowania decyzji, w tym współpracy ze środowiskiem eksperckim na podstawie polskich i zagranicznych doświadczeń. Zastosowanie *benchmarkingu* pozwoliło na porównanie najlepszych rozwiązań funkcjonujących w wybranych krajach. Ponadto, zorganizowano panele eksperckie z udziałem przedstawicieli środowisk eksperckich i departamentów analiz i strategii z ministerstw i urzędów centralnych, których celem było wypracowanie rekomendacji odnośnie metodyki prac w projekcie. Zorganizowano seminarium podsumowujące wyniki przeprowadzonych badań i prezentujące wnioski i rekomendacje dla decydentów.

3. Wdrożenie standardów w urzędach administracji rządowej. Na podstawie rezultatów z badań oraz konsultacji ze wszystkimi zainteresowanymi środowiskami i uczestnikami procesu decyzyjnego, opracowano wytyczne i rekomendacje dla urzędów administracji rządowej wraz ze wskazówkami dotyczącymi ich wdrożenia, mające na celu usprawnienie procesu decyzyjnego w urzędach. Następnie przeprowadzono pilotaż w pięciu urzędach. Właściwe wdrożenie mechanizmów współpracy pomiędzy administracją rządową a środowiskiem „think tanków” objęło 62 urzędy administracji rządowej.

4. Szkolenia dla pracowników administracji rządowej. W ramach projektu przeszkolono 1092 pracowników urzędów administracji rządowej. Szkolenia miały charakter upowszechniający nowe



mechanizmy współpracy ze środowiskiem „think tanków” i nowe rozwiązania w zakresie wykorzystania wiedzy zewnętrznej w procesie decyzyjnym.

5. Zorganizowano konferencję podsumowującą i kończącą projekt.

2) Grupa docelowa:

Projekt adresowany był do urzędów administracji rządowej i ich pracowników.

Wsparciem w ramach projektu objętych zostało w szczególności:

- 62 urzędy, w których wdrożone zostały mechanizmy współpracy ze środowiskami eksperckimi wspierającymi proces decyzyjny,
- 1092 uczestników szkoleń,
- 1500 urzędów administracji rządowej poprzez udostępnienie raportów opracowanych w rezultacie przeprowadzonych analiz.

3) Termin realizacji projektu:

1.04.2009 r. – 31.12.2011 r.

4) Budżet projektu:

3 237 245,30 PLN

Projekt zrealizowany w ramach Działania 5.1 „Wzmocnienie potencjału administracji rządowej”, Poddziałania 5.1.1 „Modernizacja systemów zarządzania i podnoszenie kompetencji kadr” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

