



„MNIEJ WYSIŁKU - WIĘCEJ EFEKTU”

**Nowe rozporządzenie w sprawie warunków
i sposobu przeprowadzania ocen okresowych
członków korpusu służby cywilnej**

OD KIEDY STOSUJEMY NOWE PRZEPISY?

Wejście w życie rozporządzenia

nie oznacza, że trzeba ponownie rozpocząć już trwającą ocenę okresową.

Do sporządzenia oceny, w przypadku gdy oceniany przed dniem wejścia w życie rozporządzenia zapoznał się z kryteriami oceny i terminem sporządzenia oceny na piśmie, stosuje się przepisy dotychczasowe.

NAJISTOTNIEJSZE ZMIANY

nowe wzory arkuszy
ocen
(A-B-C)



nowa skala ocen
1-3-5-7-9



nowy katalog
kryteriów oceny



kryterium
„zarządzanie ludźmi”
obowiązkowe dla
osób kierujących
pracownikami



ujednolicenie liczby
i sposobu wybierania
kryteriów oceny



nowe zasady
dot. uzasadniania
ocen (obligatoryjne
tylko w przypadku
oceny negatywnej)



opinia Szefa Służby
Cywilnej (GLW)
elementem arkusza
oceny



ujednolicenie
i doprecyzowanie
innych przepisów



NOWE WZORY ARKUSZY OCEN OKRESOWYCH

- nowe formularze dla trzech rodzajów stanowisk pracy:
 - **arkusz A** dla dyrektorów generalnych urzędów oraz kierowników urzędów, będących stanowiskami pracy w służbie cywilnej, w tym wojewódzkich lekarzy weterynarii, a także zastępców wojewódzkich lekarzy weterynarii,
 - **arkusz B** dla wyższych stanowisk w służbie cywilnej innych niż stanowiska wymienione w arkuszu A oraz dla stanowisk osób bezpośrednio kierujących pracownikami,
 - **arkusz C** dla pozostałych stanowisk pracy (tj. innych niż wymienione w arkuszach A i B).
- krótsze, bardziej przejrzyste i bardziej intuicyjne do wypełniania.



NOWA SKALA OCEN

- wyeliminowanie powszechnego przekonania, że ocena na poziomie spełniania oczekiwań jest oceną słabą, tzw. „szkolną trójką”.
- zmiana ocen z **1-2-3-4-5** na **1-3-5-7-9**.
- w nowej skali poziom spełniania oczekiwań oznaczono jako „5”.



**Dotychczas zdecydowana większość
członków korpusu służby cywilnej
była oceniana na 4 lub 5,
czyli powyżej oczekiwań
lub znacznie powyżej oczekiwań,
a te najwyższe oceny
powinny być zarezerwowane
jedynie dla szczególnie wyróżniających się
pracowników.**



NOWY KATALOG KRYTERIÓW OCENY

- nowe kryteria oceny nie powtarzają się i ich zakresy są rozłączne,
- 1 katalog kryteriów oceny zamiast 2 katalogów,
- zmniejszenie liczby kryteriów z 16 i 17 do 14,
- rezygnacja z kryteriów:
 - ✓ *Umiejętność obsługi urządzeń technicznych lub narzędzi informatycznych*
 - ✓ *Znajomość języka obcego,*
 - ✓ *Zarządzanie zasobami.*



KRYTERIUM „ZARZĄDZANIE LUDŹMI” OBOWIĄZKOWE DLA OSÓB KIERUJĄCYCH PRACOWNIKAMI

- obligatoryjne kryteria oceny dla osób bezpośrednio kierujących pracownikami (np. naczelników wydziałów w ministerstwach) takie same jak dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej,
- obecnie brak jednolitości przy wyborze kryteriów oceny dla osób bezpośrednio kierujących pracownikami (nie zawsze wybierane było kryterium „zarządzanie ludźmi”).



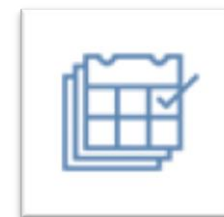
UJEDNOLICENIE LICZBY I SPOSOBU WYBIERANIA KRYTERIÓW OCENY

- dla wszystkich ocenianych możliwe jest wybranie maksymalnie 3 dodatkowych kryteriów ocen,
- możliwe jest niewybranie żadnego dodatkowego kryterium (postulat często zgłaszany przez urzędy).



NOWE ZASADY DOT. UZASADNIANIA OCEN

- obowiązkowe pisemne uzasadnienie oceny dotyczy jedynie oceny negatywnej,
- brak obowiązku uzasadniania kryteriów cząstkowych,
- uzasadnienie oceny może polegać na:
 - ✓ ogólnym omówieniu oceny,
 - ✓ szczegółowym odniesieniu się do wszystkich ocen cząstkowych,
 - ✓ odniesieniu się tylko do niektórych ocen cząstkowych.



OPINIA SZEFA SŁUŻBY CYWILNEJ lub GŁÓWNEGO LEKARZA WETERYNARII

- opinia Szefa Służby Cywilnej (SSC) lub Głównego Lekarza Weterynarii (GLW) dotycząca pracy ocenianego dyrektora generalnego urzędu (dgu) lub wojewódzkiego lekarza weterynarii (wlw) lub jego zastępcy jest jednym z elementów arkusza A,
- w celu sporządzenia oceny przekazywany jest SSC lub GLW oryginał arkusza oceny dgu lub wlw (z-cy wlw),
- opinię omawia się w trakcie rozmowy oceniającej,
- po sporządzeniu oceny kopię arkusza oceniający przekazuje SSC lub GLW.



INNE ZMIANY

- wydłużenia ocenianego okresu pracy w przypadku oceny sporządzanej w trybie art. 81 ust. 9 ustawy o służbie cywilnej (po negatywnej ocenie) poprzez skrócenie czasu na wybranie kryteriów oceny (7 dni),
- ujednoczenie terminu na dokonanie wyboru kryteriów oceny (30 dni od dnia sporządzenia ostatniej oceny okresowej, również w przypadku oceny sporządzanej po raz pierwszy – obecnie było to 60 dni),
- wprowadzenie terminów, w jakich powinna być sporządzona ocena okresowa sporządzana na podstawie art. 81 ust. 6 ustawy o służbie cywilnej (nie wcześniej niż 7 dni przed zmianą stanowiska pracy i nie później niż 30 dni od tej zmiany),
- brak konieczności drukowania wniosku o kolejny stopień służbowy.

