



MNIEJ WYSIŁKU, WIĘCEJ EFEKTU

**UPROSZCZENIA w SPRAWOZDANIU DYREKTORA
GENERALNEGO URZĘDU za 2015 R.**

PODSTAWOWE ZAŁOŻENIA ZMIAN

- ✚ maksymalnie ograniczamy obciążenia sprawozdawcze,
- ✚ bazujemy na danych zbieranych dotychczas - zmniejszamy ich liczbę i nie dodajemy nowych danych,
- ✚ nie zwiększamy szczegółowości danych dotychczas gromadzonych,
- ✚ uproszczamy agregację danych,
- ✚ eliminujemy dane, których analiza była wykorzystywana incydentalnie,
- ✚ eliminujemy dane, których zebranie mogło wymagać niewspółmiernego zaangażowania sił i środków do ich wartości analitycznej,
- ✚ eliminujemy ze sprawozdania rocznego dane, których dynamika zmian w porównaniu „rok do roku” była znikoma, a ich zbieranie i analizowanie w okresach kilkuletnich jest wystarczające do diagnozy stanu służby cywilnej (*np. fluktuacja zatrudnienia według grup wiekowych*).

ZAKRES ZMIAN w SPRAWOZDANIU 2015 R.

Tabela nr 1 – Zatrudnienie i wynagrodzenia

BEZ ZMIAN

Tabela nr 2 – Fluktuacja zatrudnienia

LIKWIDACJA

Tabela nr 3 – Struktura zatrudnienia

UPROSZCZENIE

Tabela nr 4 – Narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi wraz z dod. zatrudnieniem i odpowiedzialnością dyscyplinarną w służbie cywilnej

UPROSZCZENIE

Tabela nr 5 – Okresy rozliczeniowe i praca w godzinach nadliczbowych

LIKWIDACJA

Tabela 6 – Wybrane aspekty obsadzania stanowisk w służbie cywilnej:

6A – stanowiska niebędące wyższymi stanowiskami w służbie cywilnej

6B – wyższe stanowiska w służbie cywilnej

UPROSZCZENIE

Tabela nr 7 – Szkolenia

POŁĄCZENIE
7a i 7b

Tabela nr 8 – Propozycje działań dla Szefa Służby Cywilnej

BEZ ZMIAN

Raporty kwartalne z zatrudnienia

LIKWIDACJA

ZAKRES ZMIAN w SPRAWOZDANIU 2015 R.

Tabela nr 2 – Fluktuacja zatrudnienia

LIKWIDACJA

Tabela nr 5 – Okresy rozliczeniowe i praca w godzinach nadliczbowych

LIKWIDACJA

Raporty kwartalne z zatrudnienia

LIKWIDACJA

Tabela nr 3 – Struktura zatrudnienia

UPROSZCZENIE

Tabela nr 4 – Narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi wraz z dodatkami do zatrudnienia i odpowiedzialnością dyscyplinarną w służbie cywilnej

UPROSZCZENIE

Tabela 6 – Wybrane aspekty obsadzania stanowisk w służbie cywilnej
6A – stanowiska niebędące wyższymi stanowiskami w służbie cywilnej
6B – wyższe stanowiska w służbie cywilnej

UPROSZCZENIE

Tabela nr 7 – Szkolenia

POŁĄCZENIE
7a i 7b

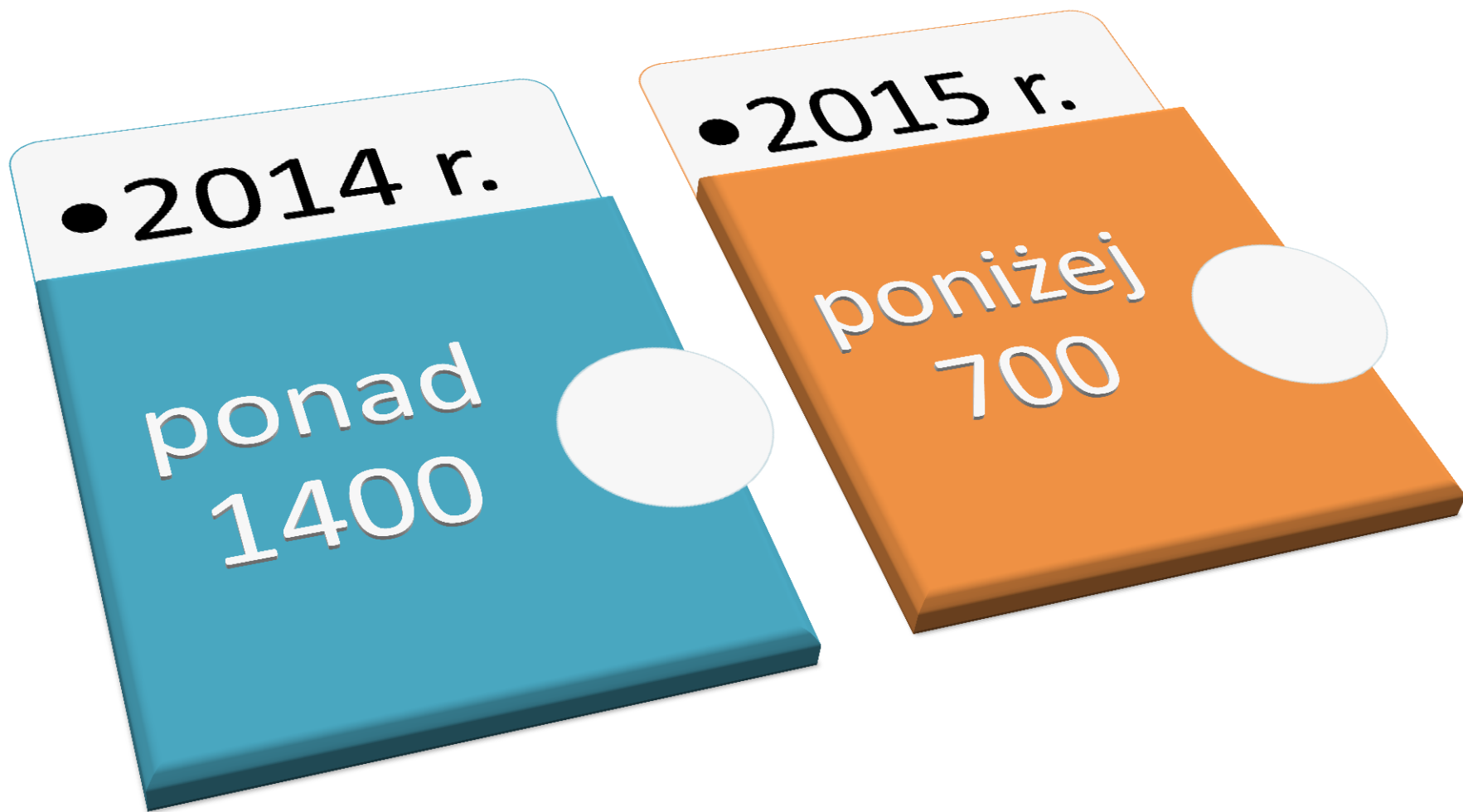
Tabela nr 1 – Zatrudnienie i wynagrodzenia

BEZ ZMIAN

Tabela nr 8 – Propozycje działań dla Szefa Służby Cywilnej

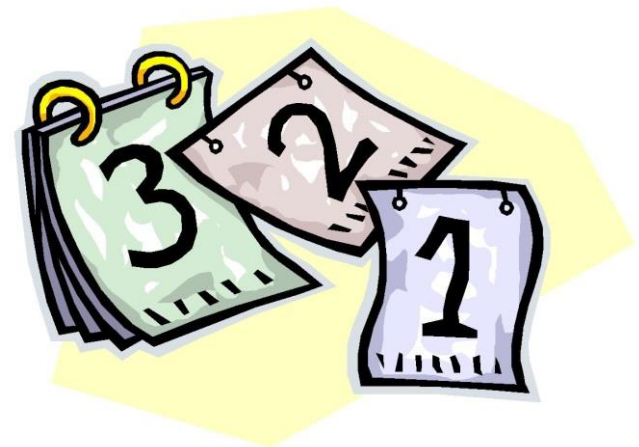
BEZ ZMIAN

ŁĄCZNA LICZBA PÓL OBOWIĄZKOWYCH PRZED I PO ZMIANACH



RAPORT KWARTALNY Z ZATRUDNIENIA

- ✚ od I kwartału 2015 r. zaprzestaliśmy zbierania danych kwartalnych o zatrudnieniu



NOWE ROZWIĄZANIA

Tabela ewaluacyjna projektu praktyk studenckich w administracji rządowej

- ✚ tabela będzie dotyczyła realizacji obowiązku sprawozdawczego wynikającego z pkt. 21 *Zaleceń RM z dnia 3 marca 2015 r. dotyczących praktyk studenckich w urzędach administracji rządowej oraz w jednostkach organizacyjnych podległych lub nadzorowanych w 2015 r.*

