Tabela C2 – Wybrane zagadnienia kadrowe

Rok: 2019

Podmiot:

Kategoria:

Typ:

Status: Wersja robocza

Zapisz Drukuj

Komentarz DSC:

Komentarz podmiotu:

Szczegółowe zasady wypełnienia TABELI C2 znajdują się w opracowaniu „CENTRUM KOMPETENCJI PAŃSTWA, MODUŁ SPRAWOZDANIA – instrukcja użytkownika".

NABORY

Ogólne informacje nt. liczby zakończonych naborów w 2019 r.	Liczba naborów		Szczegółowe informacje nt. liczby zakończonych naborów w 2019 r.	Liczba nadesłanych ofert		Liczba ofert spełniających wymagania formalne		Liczba wyłonionych osób (tj. wskazanych w protokole z naboru jako najlepsi kandydaci)		Liczba osób, które objęły stanowiska w naborach zakończonych obsadzeniem stanowiska	Przyczyny zakończenia naboru bez obsadzenia stanowiska					
	zakończonych obsadzeniem stanowiska	zakończonych nieobsadzeniem stanowiska		w naborach zakończonych obsadzeniem stanowiska	w naborach zakończonych nieobsadzeniem stanowiska	w naborach zakończonych obsadzeniem stanowiska	w naborach zakończonych nieobsadzeniem stanowiska	w naborach zakończonych obsadzeniem stanowiska	w naborach zakończonych nieobsadzeniem stanowiska		anulowano nabór	brak ofert kandydatek/kandydatów	oferty nie spełniały wymagań formalnych	komisja nie wyłoniła najlepszych kandydatek/kandydatów	dyrektor generalny (kierownik) urzędu nie wybrał kandydatki/kandydata do zatrudnienia spośród osób wyłonionych przez komisję	kandydatka/kandydat zrezygnował z objęcia stanowiska po wyborze przez dyrektora generalnego (kierownika) urzędu
	1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Ogółem			Ogółem													
w tym zawierających tzw. **klauzulę równościową** (rekomendowaną przez pełnomocnika ds. równego traktowania i Szefa Służby Cywilnej)			w tym **kobiety**													
w tym takich, gdzie w ogłoszeniach wskazano za zgodą Szefa Służby Cywilnej, że o stanowisko mogą ubiegać się również **cudzoziemcy**			w tym **cudzoziemcy** w naborach skierowanych do tych osób													

DODATKOWE ZATRUDNIENIE I ZAJĘCIA ZAROBKOWE

Liczba zgód na dodatkowe zatrudnienie wydanych w 2019 r.				Liczba odmów na dodatkowe zatrudnienie wydanych w 2019 r.				Liczba zgód na podjęcie zajęć zarobkowych wydanych w 2019 r.			Liczba odmów na podjęcie zajęć zarobkowych wydanych w 2019 r.		
Ogółem	w tym dla **pracowników służby cywilnej**	w tym dla **urzędników służby cywilnej**	w tym **dla osób zatrudnionych na wyższych stanowiskach** w służbie cywilnej	Ogółem	w tym **pracownikom służby cywilnej**	w tym **urzędnikom służby cywilnej**	w tym **osobom zatrudnionym na wyższych stanowiskach** w służbie cywilnej	Ogółem	w tym dla **urzędników służby cywilnej**	w tym dla **osób zatrudnionych na wyższych stanowiskach** w służbie cywilnej	Ogółem	w tym **urzędnikom służby cywilnej**	w tym dla **osób zatrudnionych na wyższych stanowiskach** w służbie cywilnej
16	16a	16b	16c	17	17a	17b	17c	18	18a	18b	19	19a	19b
0				0				0			0		

ODPOWIEDZIALNOŚĆ DYSCYPLINARNA

Liczba wszczętych postępowań wyjaśniających w 2019 r.	Liczba umorzonych postępowań wyjaśniających w 2019 r.	Liczba wszczętych postępowań dyscyplinarnych w 2019 r.	Liczba kar uprawomocnionych w 2019 r.		
			w tym upomnienie na piśmie (art. 115 ust. 1 ustawy o służbie cywilnej)	w tym wydalenie z pracy w urzędzie/wydalenie ze służby	w tym pozostałe
20	21	22	23a	23b	23c

PRACA W GODZINACH NADLICZBOWYCH

Czy w urzędzie ustalono okresy rozliczeniowe?	Proszę wskazać obowiązujący w urzędzie system czasu pracy (art. 97 ust. 1 i 2 ustawy o służbie cywilnej)	Liczba godzin nadliczbowych wypracowanych przez **pracowników służby cywilnej** w 2019 r. (GG:MM)	Liczba godzin nadliczbowych wypracowanych przez **urzędników służby cywilnej** w 2019 r. (GG:MM)	Liczba godzin nadliczbowych wypracowanych przez **osoby zatrudnione na wyższych stanowiskach** w służbie cywilnej w 2019 r. (GG:MM)	Liczba **pracowników służby cywilnej**, którzy pracowali w godzinach nadliczbowych w 2019 r.	Liczba **urzędników służby cywilnej**, którzy pracowali w godzinach nadliczbowych w 2019 r.	Liczba **osób zatrudnionych na wyższych stanowiskach** w służbie cywilnej, które pracowały w godzinach nadliczbowych w 2019 r.	Liczba **nierozliczonych godzin nadliczbowych** (nieudzielonego czasu wolnego przysługującego w zamian za przepracowane godziny nadliczbowe) w 2019 r. (GG:MM)	Przyczyny nierozliczania godzin nadliczbowych (proszę wybrać maksymalnie 3 przyczyny)
24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
									☐ braki kadrowe w urzędzie ☐ godziny nadliczbowe wystąpiły pod koniec okresu rozliczeniowego ☐ wniosek pracownika (art. 97 ustawy o służbie cywilnej) ☐ nadmiar obowiązków służbowych ☐ inne przyczyny

OBSADA WYŻSZYCH STANOWISK W SŁUŻBIE CYWILNEJ

Ile razy w 2019 r. wyższe stanowiska w służbie cywilnej ZOSTAŁY OBJĘTE przez: *(w trybie powołania, przeniesienia na inne wyższe stanowisko w wyniku porozumienia, oddelegowania)*	dyrektor generalny urzędu	dyrektor departamentu/wydziału (komórki równorzędnej)	zastępca dyrektora departamentu/wydziału (komórki równorzędnej)	dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej/ izby administracji skarbowej	zastępca dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej/izby administracji skarbowej	naczelnik urzędu skarbowego/urzędu celno-skarbowego	zastępca naczelnika urzędu skarbowego/urzędu celno-skarbowego	wojewódzki lekarz weterynarii/powiatowy lekarz weterynarii	zastępca wojewódzkiego lekarza weterynarii/powiatowego lekarza weterynarii
	34	35	36	37	38	39	40	41	42
pracowników albo urzędników służby cywilnej									
osoby spoza korpusu służby cywilnej									
Ile razy w 2019 r. wyższe stanowiska w służbie cywilnej ZOSTAŁY OPUSZCZONE przez: *(w trybie odwołania z tych stanowisk, przeniesienia na inne wyższe stanowisko w wyniku porozumienia, rozwiązania stosunku pracy za porozumieniem stron, wypowiedzenia stosunku pracy przez pracownika, wygaśnięcia stosunku pracy)*									
osoby, które objęły w tym samym urzędzie **inne wyższe stanowisko**									
osoby, które objęły w tym samym urzędzie stanowisko **inne niż wyższe**									

osoby, które **zakończyły stosunek pracy** w służbie cywilnej w tym urzędzie									
pozostałe przypadki									