

Tabela D: Etyka

Rok:

Podmiot:

Kategoria:

Typ:

Status:

Zapisz Drukuj

Komentarz DSC:

Komentarz podmiotu:

Szczegółowe zasady wypełnienia TABELI D znajdują się w opracowaniu „CENTRUM KOMPETENCJI PAŃSTWA, MODUŁ SPRAWOZADANIA – instrukcja użytkownika”.

DZIAŁANIA PREWENCYJNE												
1	TAK/NIE	Jeśli tak, ile zapewniono szkoleń (stacjonarnych i/lub kursów e-learningowych):			Jeżeli zapewniono szkolenia (stacjonarne i kursy e-learningowe) z zakresu etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów, ile osób brało w nich udział:		Jeżeli zapewniono dostęp do kursów e-learningowych z zakresu etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów, ile osób brało w nich udział:					
Czy w programie służby przygotowawczej uwzględniono obowiązkowe szkolenie z zakresu etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów?	<input checked="" type="checkbox"/>	liczba szkoleń z zakresu etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów	w tym - dla pracowników zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej	liczba uczestników szkoleń z zakresu etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów ogółem	w tym – liczba pracowników zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej	liczba uczestników kursów e-learningowych z zakresu etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów ogółem	w tym - dla pracowników zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej					
2	TAK/NIE	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	2.6	2.7				
Czy zapewniono szkolenia z zakresu etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów?	<input checked="" type="checkbox"/>											
3	TAK/NIE	3.1	3.2	3.3								
Czy w urzędzie funkcjonuje / został powołany doradca etyczny / zespół doradców?	<input checked="" type="checkbox"/>		Czy zapewniono inny/alternatywny mechanizm konsultacji by wspierać pracowników we właściwym rozumieniu zasad? TAK/NIE	Jeśli TAK, to jaki?								
4	TAK/NIE	Jeżeli TAK, to wśród ilu pracowników			Jeżeli TAK, to jakie pytania uwzględniono w ankiecie							
Czy przeprowadzono wśród pracowników w pełni anonimową samoocenę kultury uczciwości (badanie poziomu uczciwości organizacji)?	<input checked="" type="checkbox"/>	liczba pracowników, którzy wzięli udział w badaniu	% pracowników (na dzień przeprowadzania samooceny), którzy wzięli udział w badaniu	pytanie/a dotyczące znajomości zasad i reguł postępowania	pytanie/a dotyczące przestrzegania zasad i reguł postępowania	pytanie/a dotyczące występowania w organizacji niewłaściwych zjawisk (np. zastraszania, poniżania, dyskryminacji, mobbingu, dyskryminacji, molestowania seksualnego itp.)	pytanie/a dotyczące sprawiedliwego (adekwatnego do zasług) traktowania pracowników	pytanie/a dotyczące etycznego przywództwa (przykład z góry)	pytanie/a dotyczące polityki organizacyjnej dotyczącej uczciwości, w tym odzwierciedlenie znaczenia etyki w polityce kadrowej urzędu (np. ocenach okresowych, awansach itp.)	pytanie/a dotyczące informowania o nieprawidłowościach w organizacji, w tym reagowania na niewłaściwe/ etycznie wątpliwe zjawiska kierownictwa organizacji	pytanie/a dotyczące subiektywnej oceny poziomu uczciwości organizacji	inne, jakie?
5	TAK/NIE	Jeżeli TAK, to jakie?										
Czy opracowano i upowszechniono w roku 2019 wewnętrzne wytyczne w zakresie np. przyjmowania upominków, zgłaszania nieprawidłowości itp.?	<input checked="" type="checkbox"/>											
6	TAK/NIE	Jeżeli TAK, to jakie?										
Czy zrealizowano w roku 2019 inne działania		6.2										

w tym dot. np. (1) wzmocnienia pozytywnego wizerunku profesjonalnej i neutralnej politycznie służby cywilnej, (2) wzmocnienie przejrzystości działania i zaangażowania interesariuszy (klientów, obywateli, partnerów itp.), (3) szkoleń z zakresu antykorupcji, przeciwdziałania mobbingowi itp.

DZIAŁANIA DYSCIPLINUJĄCE

	Liczba postępowań wyjaśniających wszczętych w 2019 r. w związku z podejrzeniem o naruszenie obowiązków członka korpusu służby cywilnej, które stanowi jednocześnie naruszenie określonych zasad służby cywilnej lub zasad etyki korpusu służby cywilnej?	Liczba postępowań dyscyplinarnych, wszczętych w 2019 r., w związku z podejrzeniem o naruszenie obowiązków członka korpusu służby cywilnej, które stanowi jednocześnie naruszenie określonych zasad służby cywilnej lub zasad etyki korpusu służby cywilnej?	Liczba uprawomocnionych w 2019 r. kar dyscyplinarnych, w związku z naruszeniem obowiązków członka korpusu służby cywilnej, które stanowiło jednocześnie naruszenie określonych zasad służby cywilnej lub zasad etyki korpusu służby cywilnej?
	7	8	9
Zasady służby cywilnej i zasady etyki korpusu służby cywilnej	Proszę wpisać ile razy dana zasada była wskazywana przez dyrektora generalnego urzędu w poleceniu wszczęcia postępowania wyjaśniającego w 2019 r.:	Proszę wpisać ile razy dana zasada była wskazywana we wniosku rzecznika dyscyplinarnego wszczynającego postępowanie dyscyplinarne w 2019 r.:	Proszę wskazać ile razy naruszenie danej zasady było elementem uzasadnienia uprawomocnionych w 2019 r. kar dyscyplinarnych (jeśli dotyczy):
	7.1	8.1	9.1
Zasada legalizmu, praworządności i pogłębiania zaufania obywateli do organów administracji publicznej	0	0	0
	7.2	8.2	9.2
Zasada ochrony praw człowieka i obywatela	0	0	0
	7.3	8.3	9.3
Zasada bezinteresowności	0	0	0
	7.4	8.4	9.4
Zasada jawności i przejrzystości	0	0	0
	7.5	8.5	9.5
Zasada dochowania tajemnicy ustawowo chronionej	0	0	0
	7.6	8.6	9.6
Zasada profesjonalizmu	0	0	0
	7.7	8.7	9.7
Zasada odpowiedzialności za działanie lub zaniechanie	0	0	0
	7.8	8.8	9.8
Zasada racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi	0	0	0
	7.9	8.9	9.9
Zasada otwartości i konkurencyjności naboru	0	0	0
	7.10	8.10	9.10
Zasada godnego zachowania	0	0	0
	7.11	8.11	9.11
Zasada służby publicznej	0	0	0
	7.12	8.12	9.12
Zasada bezstronności	0	0	0
	7.13	8.13	9.13
Zasada lojalności	0	0	0
	7.14	8.14	9.14
Zasada neutralności politycznej	0	0	0
	7.15	8.15	9.15
Zasada rzetelności	0	0	0