

**Inne istotne zadania realizowane przez Szefa Służby Cywilnej  
i Departament Służby Cywilnej w 2016 r.**

Zadania	Podjęte działania i ich rezultaty
1. Prace analityczne dotyczące systemu służby publicznej	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ przeanalizowano możliwe zmiany statusu pracowników administracji publicznej; dokonano przeglądu regulacji prawnych, które dotyczą funkcjonowania służby publicznej w różnych obszarach.</li> <li>➤ zapoczątkowano debatę publiczną na temat kształtu polskiej administracji (konferencja „Służba publiczna dla Polski – jak uwolnić potencjał administracji?; obszary tematyczne dyskusji: rekrutacja i mobilność, wyższe stanowiska, kompetencje i rozwój zawodowy oraz odpowiedzialność dyscyplinarna i etyka)</li> </ul>
2. Doskonalenie naboru do służby cywilnej	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ monitorowano proces naboru do służby cywilnej (ok. 120 wystąpień do kierowników urzędów w sprawie niezgodności ogłoszeń z przepisami prawa)</li> </ul>
3. Pozyskanie ofert pracy dla absolwentów KSAP w ramach pierwszego zatrudnienia	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ zebrano 116 ofert pracy dla absolwentów KSAP; wszyscy absolwenci XXVI Promocji (35 osób) znaleźli zatrudnienie w służbie cywilnej</li> </ul>
4. Realizacja mianowań w służbie cywilnej	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ opracowano i opublikowano wzory zgłoszenia do postępowania kwalifikacyjnego oraz wniosku o mianowanie</li> <li>➤ nadzorowano przebieg postępowania kwalifikacyjnego w służbie cywilnej pod względem zgodności z przepisami prawa</li> <li>➤ sprawdzono i potwierdzono prawo pracowników służby cywilnej do mianowania</li> <li>➤ mianowano 154 nowych urzędników służby cywilnej</li> </ul>
5. Przygotowanie propozycji podziału rezerwy płacowej na zmiany organizacyjne i nowe zadania	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ przeanalizowano kilkadziesiąt wniosków dysponentów o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy celowej na zmiany organizacyjne i nowe zadania</li> <li>➤ przygotowano rekomendacje w sprawie podziału rezerwy, a także uchwały Rady Ministrów (na podstawie trzech decyzji Rady Ministrów środki z rezerwy przyznano 10 dysponentom, w łącznej kwocie ok. 1 962 tys. zł bez pochodnych, tj. 98% zaplanowanej kwoty)</li> </ul>
6. Analiza zatrudnienia w laboratoriach	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ zgromadzono i przeanalizowano dane na temat zatrudnienia na stanowiskach laboratoryjnych w urzędach i jednostkach podległych lub nadzorowanych przez członków Rady Ministrów (na potrzeby analizy zleconej Szefowi Służby Cywilnej przez Stały Komitet Rady Ministrów)</li> </ul>

<p>7. Współpraca międzynarodowa z zakresu służby cywilnej<sup>1</sup></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ współpracowano w ramach Europejskiej Sieci Administracji Publicznej EUPAN (6 spotkań, badania, raporty, rola polskiego korespondenta CAF, w tym organizacja udziału Polski w 7. Konferencji Użytkowników CAF w Bratysławie)</li> <li>➤ współpracowano z Europejskim Instytutem Administracji Publicznej w Maastricht (reprezentacja w Radzie Zarządzającej)</li> <li>➤ zorganizowano wizyty studyjne i robocze, podczas których dzielono się polskimi doświadczeniami z partnerami zagranicznymi (m. in. Wietnam, Mołdawia, Albania)</li> <li>➤ opracowano raporty i informacje dotyczące rozwiązań zagranicznych, możliwych do wykorzystania na rodzimym gruncie</li> </ul>
<p>8. Przygotowanie nowego oprogramowania wspierającego efektywne zarządzanie w służbie cywilnej</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ opracowano i wdrożono nowy system pod nazwą Centrum Kompetencji Państwa (CKP), który umożliwi Szefowi Służby Cywilnej efektywne gromadzenie i analizę danych o korpusie służby cywilnej</li> </ul>
<p>9. Obsługa prac Rady Służby Publicznej (RSP) oraz Wyższej Komisji Dyscyplinarnej Służby Cywilnej (WKDSC)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 5 posiedzeń RSP oraz 4 głosowania w trybie obiegowym</li> <li>➤ opracowano dokumenty, analizy, materiały informacyjne w celu przygotowania Szefa Służby Cywilnej do udziału w posiedzeniach RSP</li> <li>➤ 36 rozpraw oraz 1 posiedzenie WKDSC</li> </ul>

---

<sup>1</sup> W zakresie wykraczającym poza zadania, które Szef Służby Cywilnej określił w planie działalności na 2016 r.