

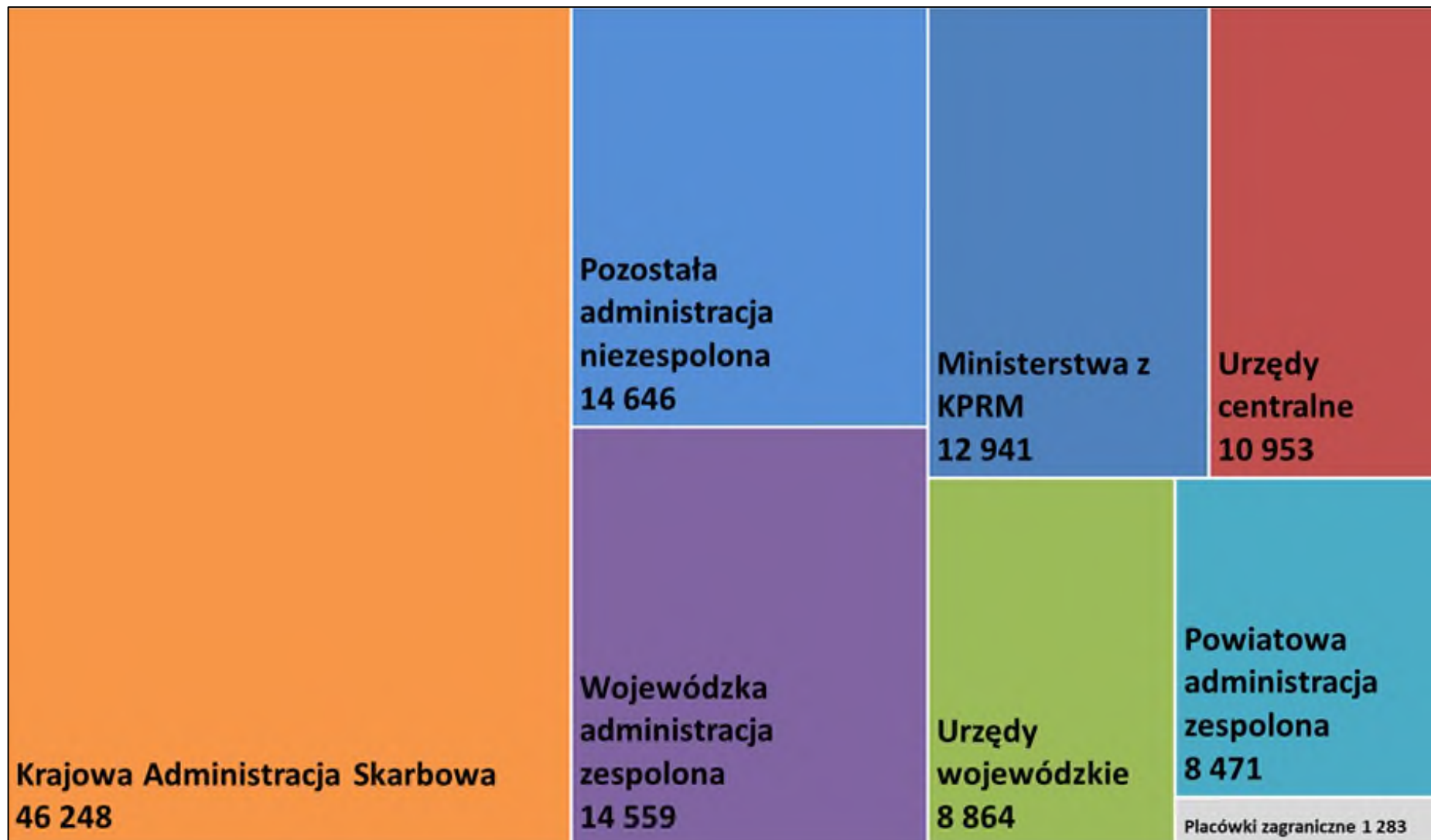


Załącznik nr 1

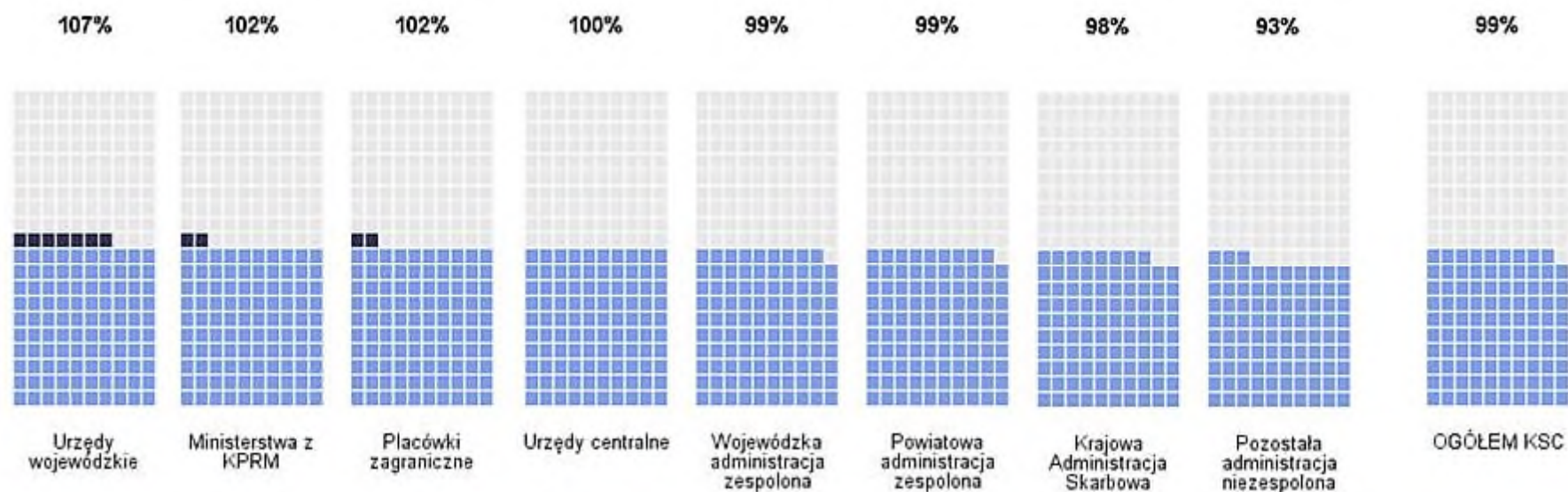
Zatrudnienie i fluktuacja w służbie cywilnej w 2018 r.

Dane zawarte w sprawozdaniu opracowano na podstawie informacji przekazanych w sprawozdaniach dyrektorów generalnych urzędów z realizacji zadań wynikających z ustawy o służbie cywilnej oraz na podstawie wstępnych danych pochodzących ze sprawozdań Ministra Finansów o zatrudnieniu i wynagrodzeniach w 2018 r. Po uzyskaniu ostatecznych danych ze sprawozdania Ministra Finansów niektóre dane mogą ulec zmianie.

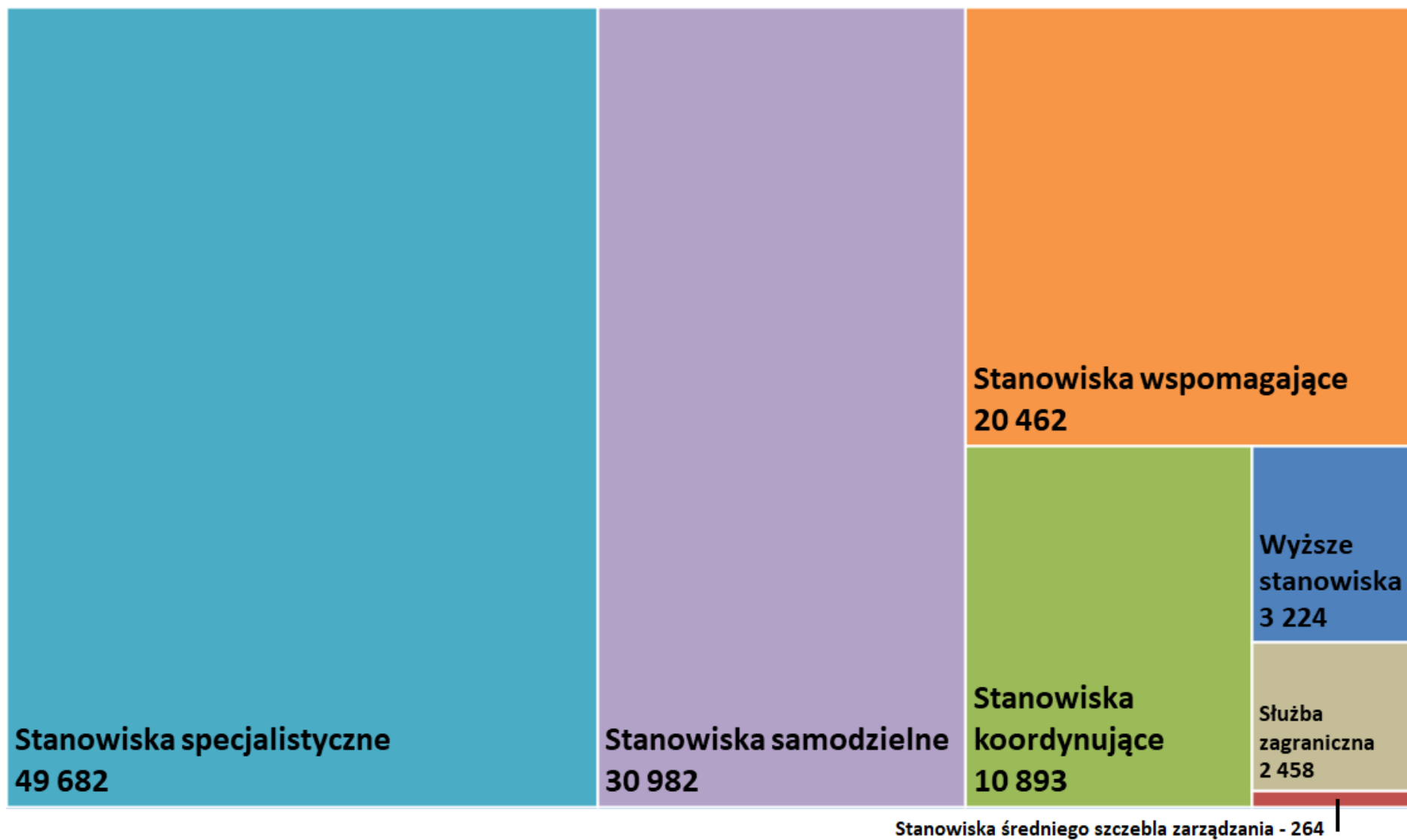
Panel 1: Zatrudnienie przeciętne według kategorii urzędów (w etatach)



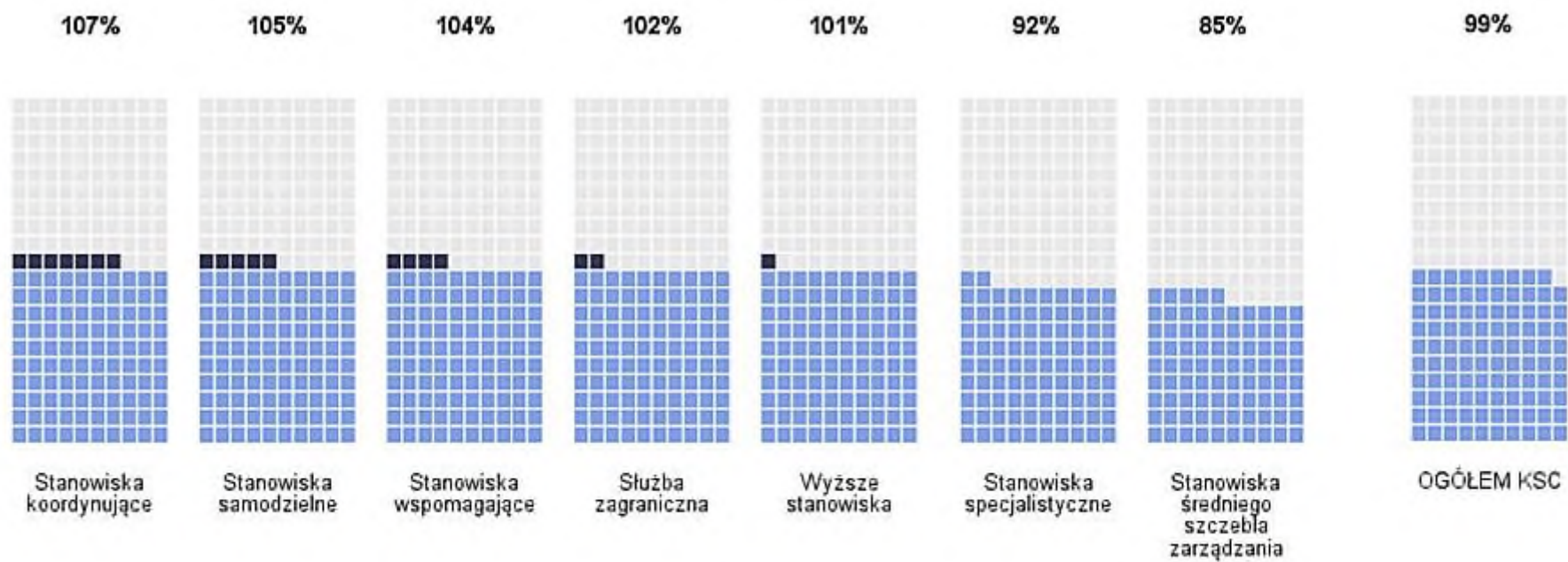
Wykres 1. Dynamika zatrudnienia przeciętnego według kategorii urzędów w latach 2017-2018



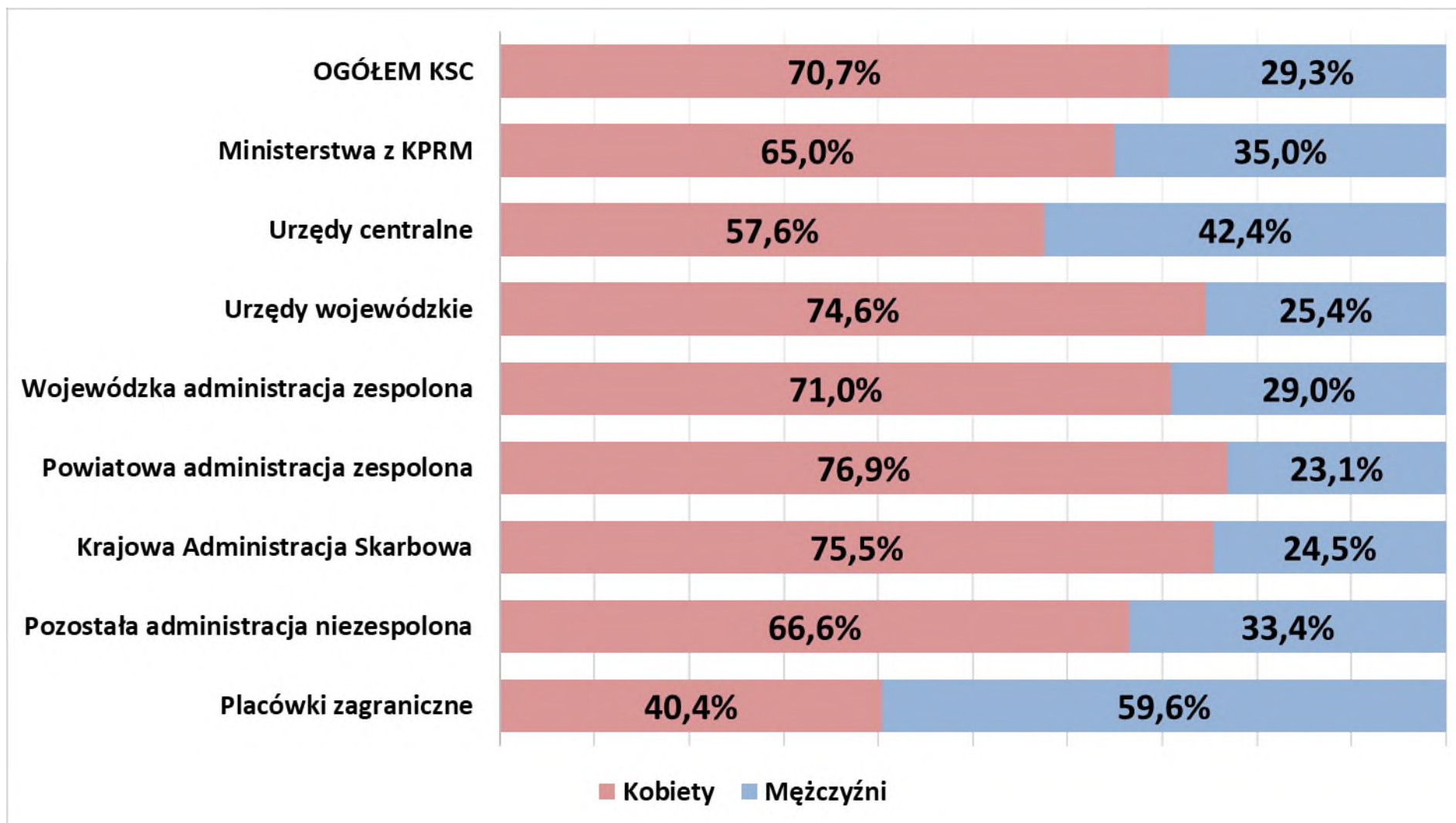
Panel 2: Zatrudnienie przeciętne według grup stanowisk (w etatach)



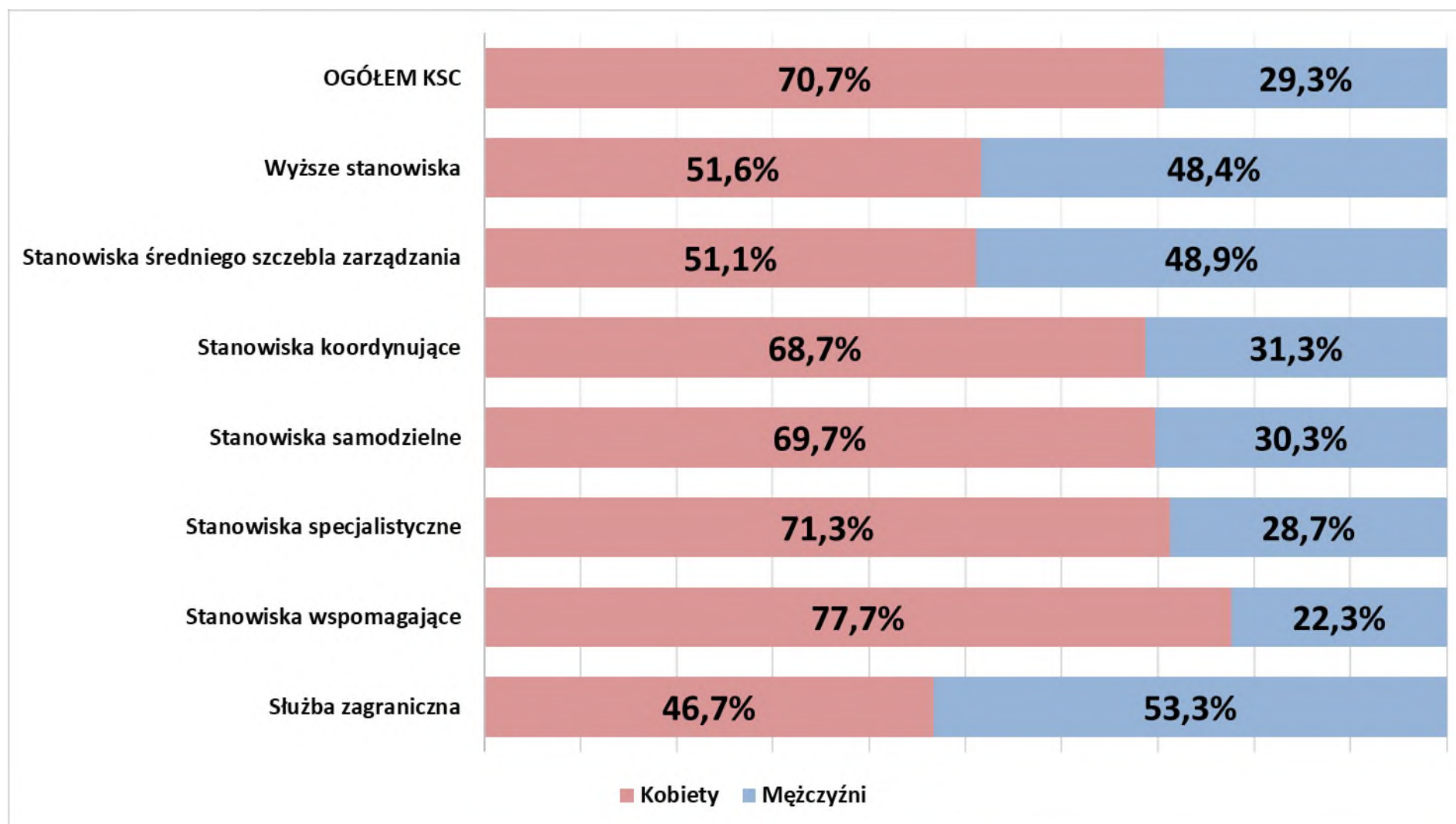
Wykres 2. Dynamika zatrudnienia przeciętnego według grup stanowisk w latach 2017-2018



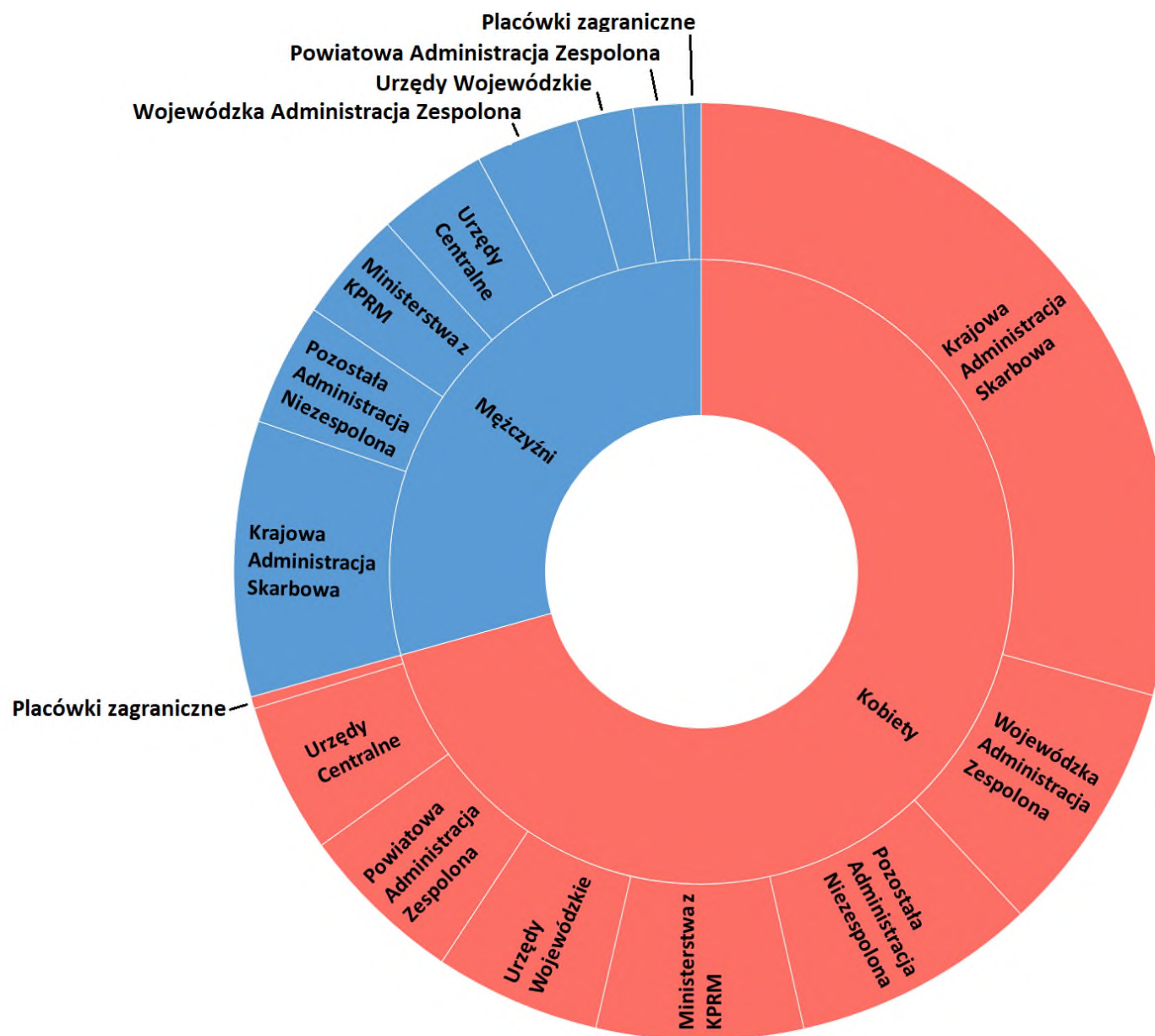
Wykres 3. Udział zatrudnienia kobiet i mężczyzn według kategorii urzędów (stan na 31.12.2018 r., w osobach)



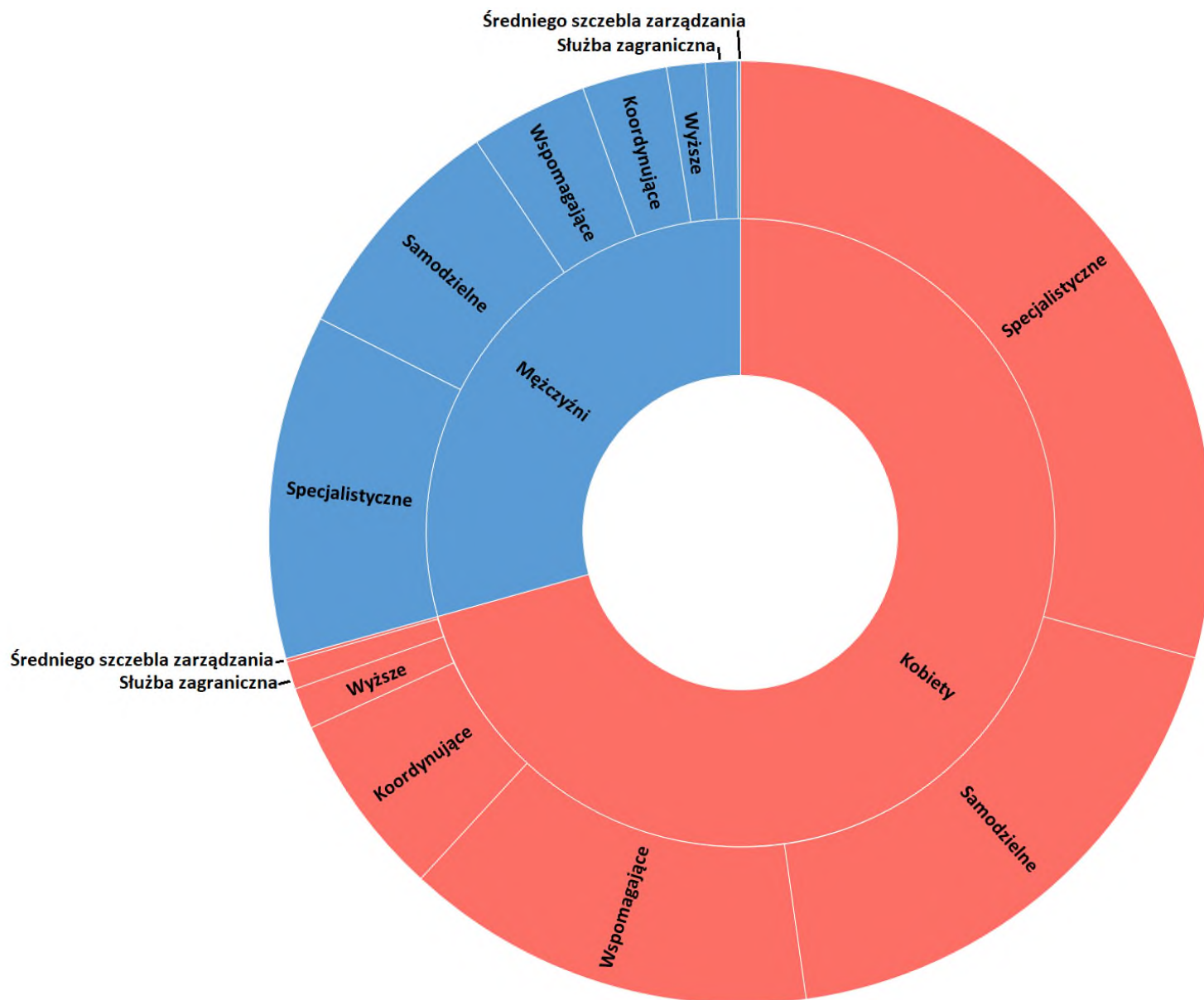
Wykres 4. Udział zatrudnienia kobiet i mężczyzn według grup stanowisk (stan na 31.12.2018 r., w osobach)



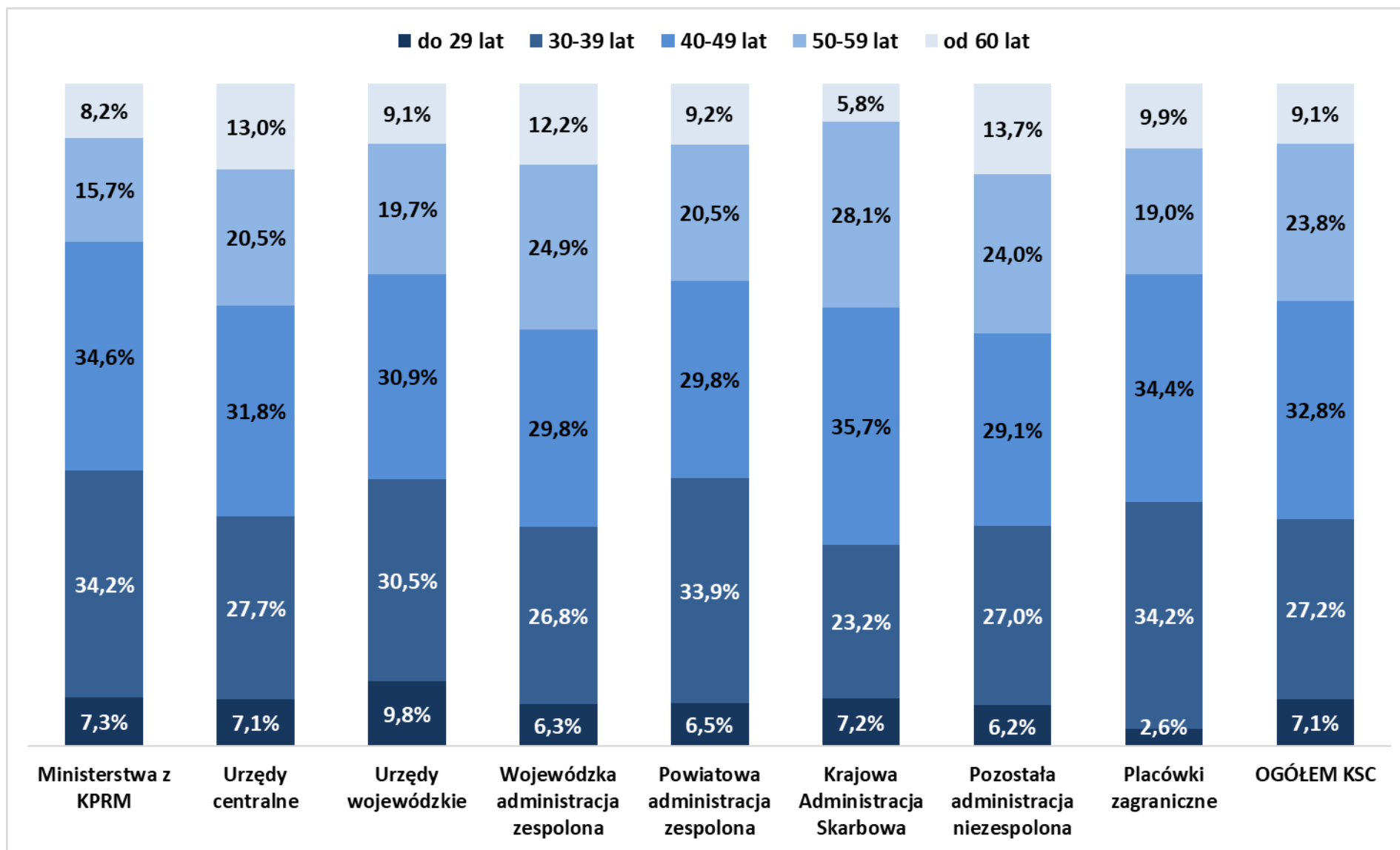
Wykres 5. Zatrudnienie według płci w podziale na kategorie urzędów (stan na 31.12.2018 r., w osobach)



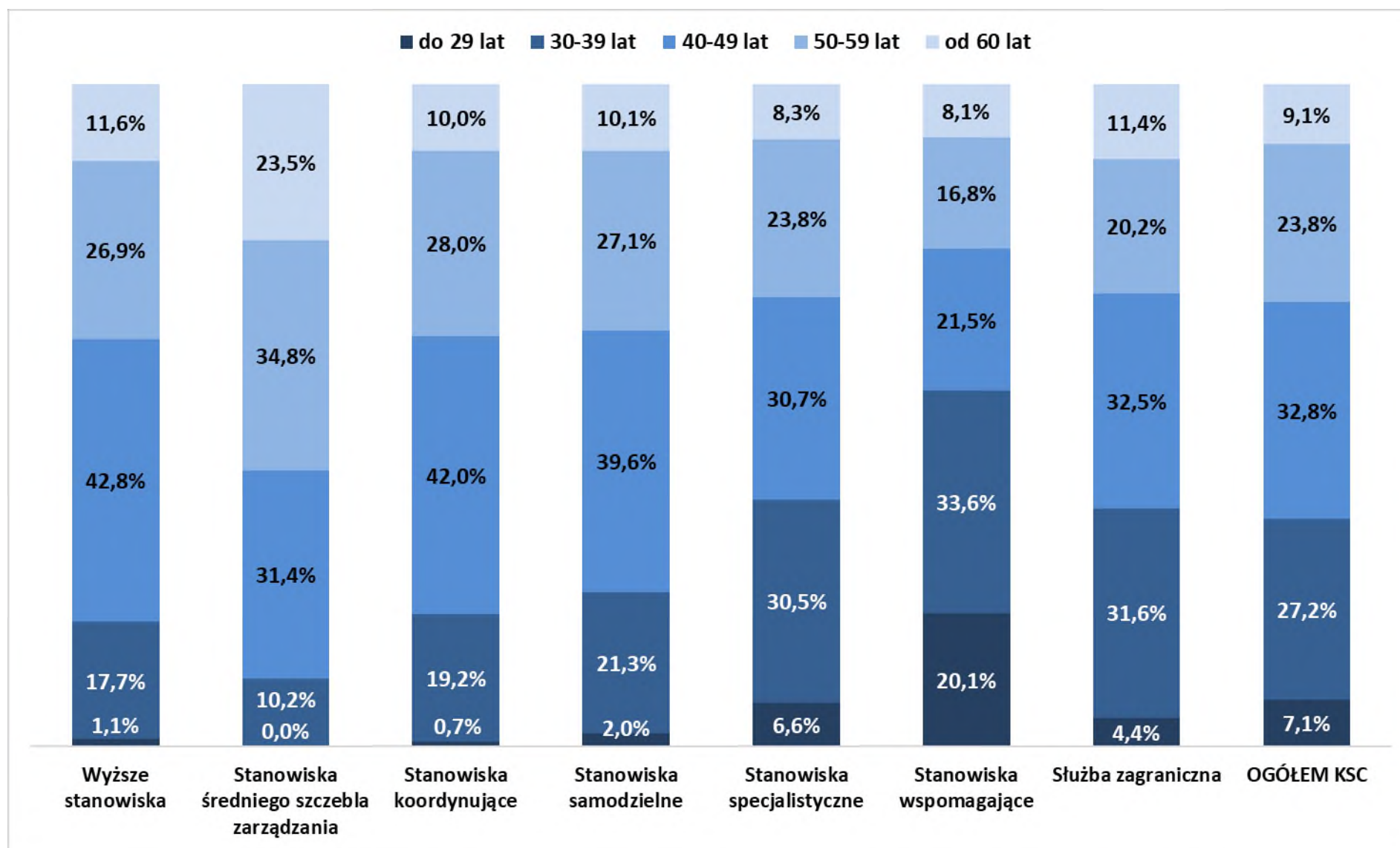
Wykres 6. Zatrudnienie według płci w podziale na grupy stanowisk (stan 31.12.2018 r., w osobach)



Wykres 7. Zatrudnienie według wieku oraz kategorii urzędów (stan 31.12.2018 r., w osobach)



Wykres 8. Zatrudnienie według wieku oraz grup stanowisk (stan na 31.12.2018 r., w osobach)



Wykres 9. Wskaźnik fluktuacji zatrudnienia (odejść) w latach 2007-2018

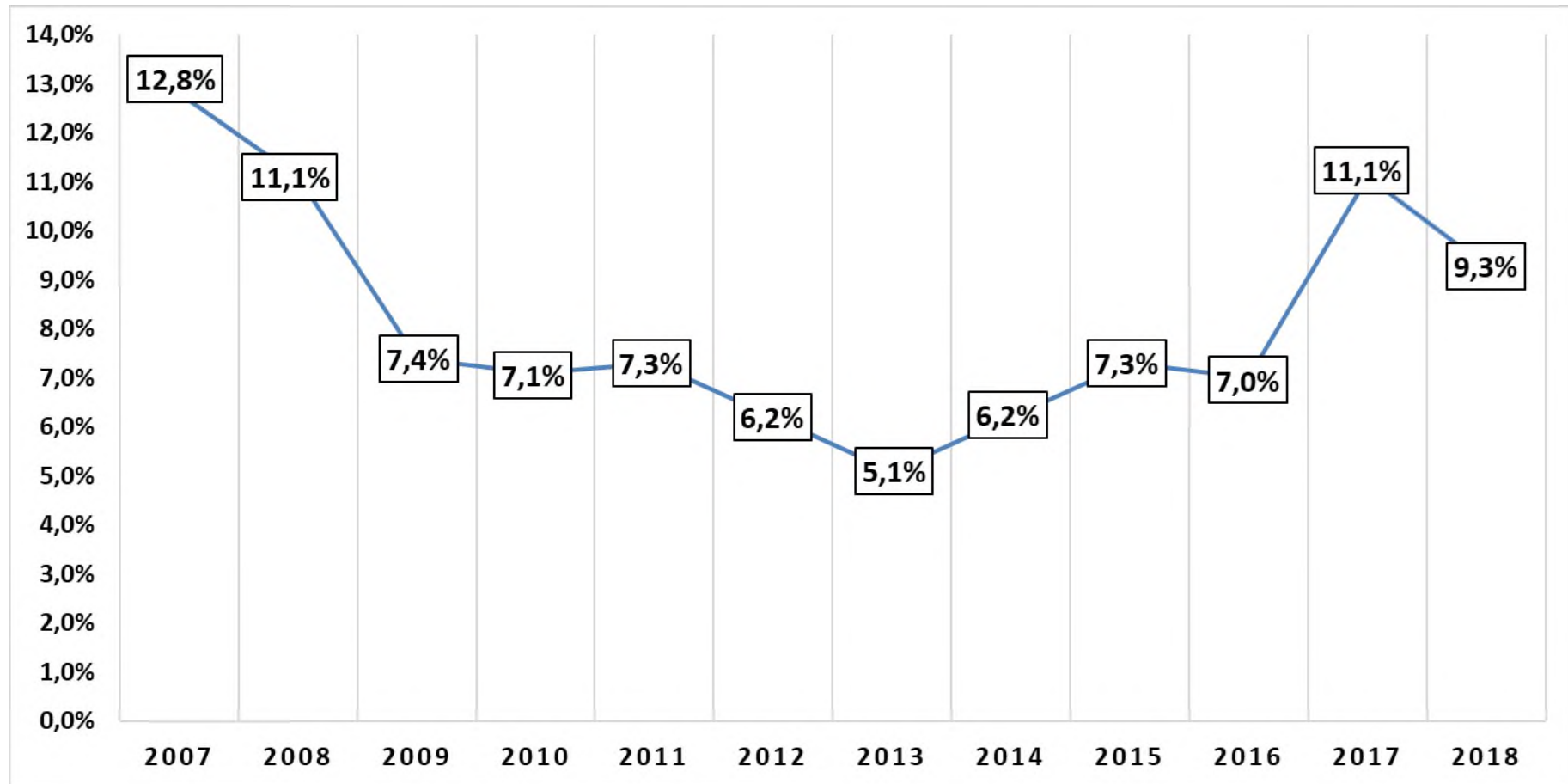


Tabela 1. Wskaźnik fluktuacji zatrudnienia (odejść) według kategorii urzędów w 2018 r.

Kategoria urzędu	Poziom fluktuacji (odejść z urzędów)
Ministerstwa z KPRM	14,4%
Urzędy wojewódzkie	13,6%
Urzędy centralne	12,7%
Wojewódzka administracja zespolona	10,7%
Pozostała administracja niezespolona	9,4%
Powiatowa administracja zespolona	8,9%
Krajowa Administracja Skarbowa	5,8%
Placówki zagraniczne	4,8%

Kolorem czerwonym wyróżniono kategorie urzędów, w których wskaźnik fluktuacji był wyższy od przeciętnego w służbie cywilnej (9,3%)

Tabela 2. Wskaźnik fluktuacji zatrudnienia (odejść) według typów urzędów w 2018 r.

Typ urzędu	Poziom fluktuacji (odejść z urzędów)
Wojewódzkie inspektoraty nadzoru budowlanego	16,5%
Urzędy żeglugi śródlądowej	15,7%
Regionalne dyrekcje ochrony środowiska	15,4%
Ministerstwa z KPRM	14,4%
Wojewódzkie urzędy ochrony zabytków	13,7%
Urzędy wojewódzkie	13,6%
Urzędy centralne	12,7%
Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	12,6%
Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	12,5%
Wojewódzkie inspektoraty ochrony środowiska	12,3%
Komendy powiatowe (miejskie) Państwowej Straży Pożarnej	11,8%
Kuratoria oświaty	11,2%
Powiatowe inspektoraty weterynarii	10,9%
Wojewódzkie inspektoraty inspekcji handlowej	10,3%
Oddziały Straży Granicznej	10,0%
Komendy wojewódzkie Policji (wraz z Komendą Stołeczną Policji)	9,6%
Graniczne inspektoraty weterynarii	9,5%
Urzędy morskie	9,4%
Wojewódzkie inspektoraty ochrony roślin i nasiennictwa	9,4%
Powiatowe inspektoraty nadzoru budowlanego	8,9%
Okręgowe urzędy górnicze	8,8%
Komendy powiatowe (miejskie) Policji	8,7%
Wojewódzkie inspektoraty jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych	8,6%
Wojskowe komendy uzupełnień	8,0%
Wojewódzkie inspektoraty farmaceutyczne	7,8%
Okręgowe urzędy miar	7,8%
Urzędy statystyczne	7,4%
Archiwa państwowe	6,6%
Wojewódzkie sztaby wojskowe	6,5%
Krajowa Administracja Skarbowa	5,8%
Wojewódzkie inspektoraty transportu drogowego	5,7%
Placówki zagraniczne	4,8%
Okręgowe inspektoraty rybołówstwa morskiego	2,8%

Kolorem czerwonym wyróżniono typy urzędów, w których wskaźnik fluktuacji był wyższy od przeciętnego w służbie cywilnej (9,3%)

Tabela 3. Wskaźnik fluktuacji zatrudnienia (odejść) według grup stanowisk w 2018 r.

Grupa Stanowisk	Poziom fluktuacji (odejść z urzędów)
Wyższe stanowiska	12,2%
Stanowiska wspomagające	11,7%
Stanowiska specjalistyczne	9,3%
Stanowiska samodzielne	8,7%
Stanowiska średniego szczebla zarządzania	7,0%
Służba zagraniczna	6,6%
Stanowiska koordynujące	6,3%

Kolorem czerwonym wyróżniono grupy stanowisk, w których wskaźnik fluktuacji był wyższy od przeciętnego w służbie cywilnej (9,3%).