



Załącznik nr 9

Mianowania w służbie cywilnej w 2017 r.

Analiza danych statystycznych na temat urzędników służby cywilnej mianowanych w 2017 r.

W ustawie budżetowej na 2017 r. określono 280-osobowy limit mianowań w służbie cywilnej.

Do sprawdzianu przewidzianego w toku postępowania kwalifikacyjnego dla pracowników służby cywilnej w 2017 r. przystąpiły 563 osoby (w 2016 r. – 607 osób). Sprawdzian z wynikiem pozytywnym zakończyło **236 osób** (41,9%), a spośród absolwentów KSAP, którzy w 2017 r. złożyli wnioski o mianowanie w służbie cywilnej, mianowano **39 osób**¹. W dniu 1 grudnia 2017 r. wszystkie te osoby były zatrudnione w służbie cywilnej i dlatego mogły zostać mianowane.

Łącznie w 2017 roku mianowano **275 osób**. Przeważały wśród nich – podobnie jak w roku poprzednim - kobiety (56%). Biorąc pod uwagę strukturę wiekową, najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku od 31 do 40 lat (54,2%), a po nich – osoby w grupie wiekowej 30 lat i mniej (23,3%). Osoby starsze, w przedziałach wiekowych 41–50 oraz powyżej 50 lat, stanowiły odpowiednio 19,3% oraz 3,3% ogółu nowo mianowanych urzędników. Najmłodsza z osób miała 27, a najstarsza – 59 lat. Średni wiek to 35,7 lat.

Pracownicy służby cywilnej mianowani w 2017 r. byli zatrudnieni przede wszystkim w ministerstwach – 45,1% oraz urzędach terenowych² – 32,7%. Odsetek pracowników urzędów centralnych wyniósł 14,9%, a urzędów wojewódzkich – 7,3%. Wśród pracowników urzędów terenowych przeważali przedstawiciele izb administracji skarbowej – stanowili oni 72,2% tej grupy i 23,6% ogółu pracowników mianowanych w 2017 r. Dane w tym zakresie nie odbiegają znacząco od wartości z 2016 r.

Najliczniejsza grupa nowo mianowanych urzędników służby cywilnej potwierdziła stosownym certyfikatem znajomość języka angielskiego – 84%. Znacznie mniej, bo 10,2%, legitymowało się znajomością języka rosyjskiego, 3,6% – niemieckiego, 1,8% – francuskiego. Udział osób ze znajomością języka angielskiego pozostaje w ostatnich latach na zbliżonym poziomie. W 2017 r. wzrósł natomiast udział osób ze znajomością języka rosyjskiego, a spadł udział osób ze znajomością języka niemieckiego.

Wśród osób mianowanych, które pomyślnie przeszły postępowanie kwalifikacyjne, przeważali pracownicy urzędów administracji rządowej. Były to osoby które – zgłaszając się do postępowania – miały co najmniej 3-letni staż pracy w służbie cywilnej. Stanowiły one ok. 92% ogółu osób nowo mianowanych. W 2017 r. zgodę dyrektora generalnego urzędu na

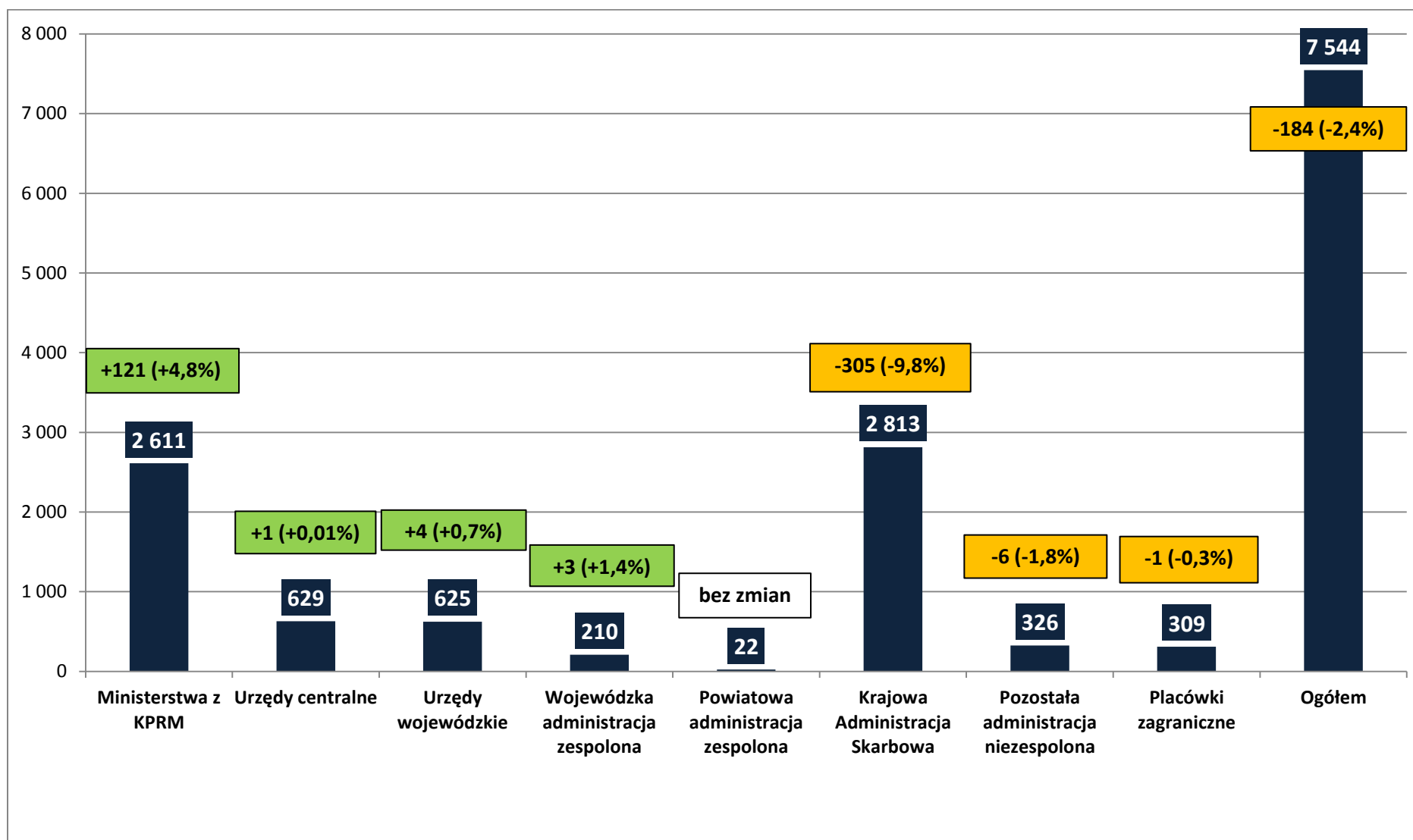
¹ W 2016 r. były to 34 osoby.

² Terenowe jednostki administracji rządowej.

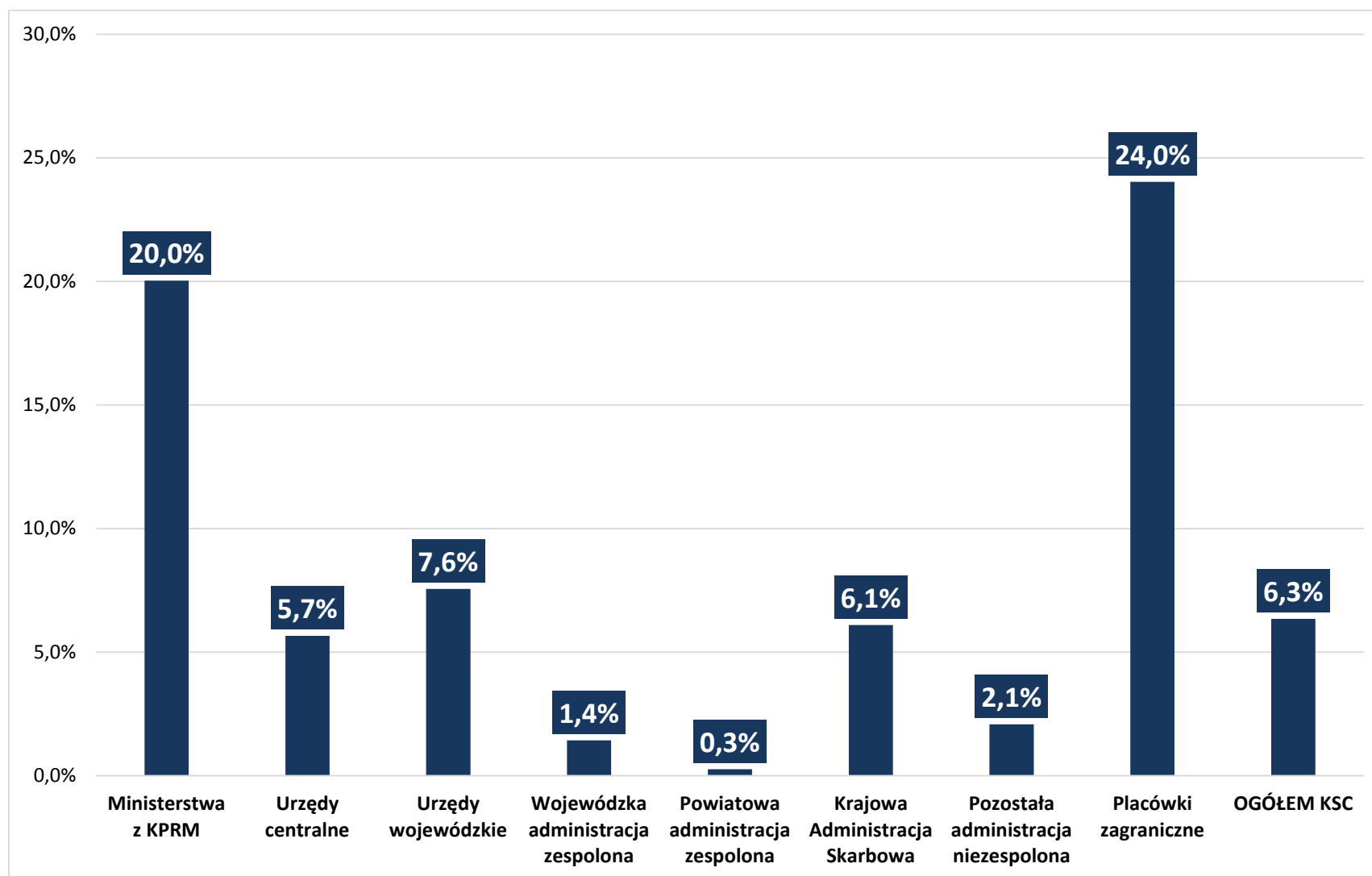
przystąpienie do postępowania kwalifikacyjnego w służbie cywilnej uzyskało ok. 8% osób, które wykazały 2-letni staż pracy w służbie cywilnej.

Wśród uczestników postępowania kwalifikacyjnego mianowanych w 2017 r. przeważały osoby z wykształceniem prawniczo-administracyjnym (37,7%) oraz te, które ukończyły studia o profilu ekonomicznym (26,3%). Studia z zakresu nauk społecznych ukończyło 18,6% osób. Dane w tym zakresie nie odbiegają znacząco od wartości z 2016 r.

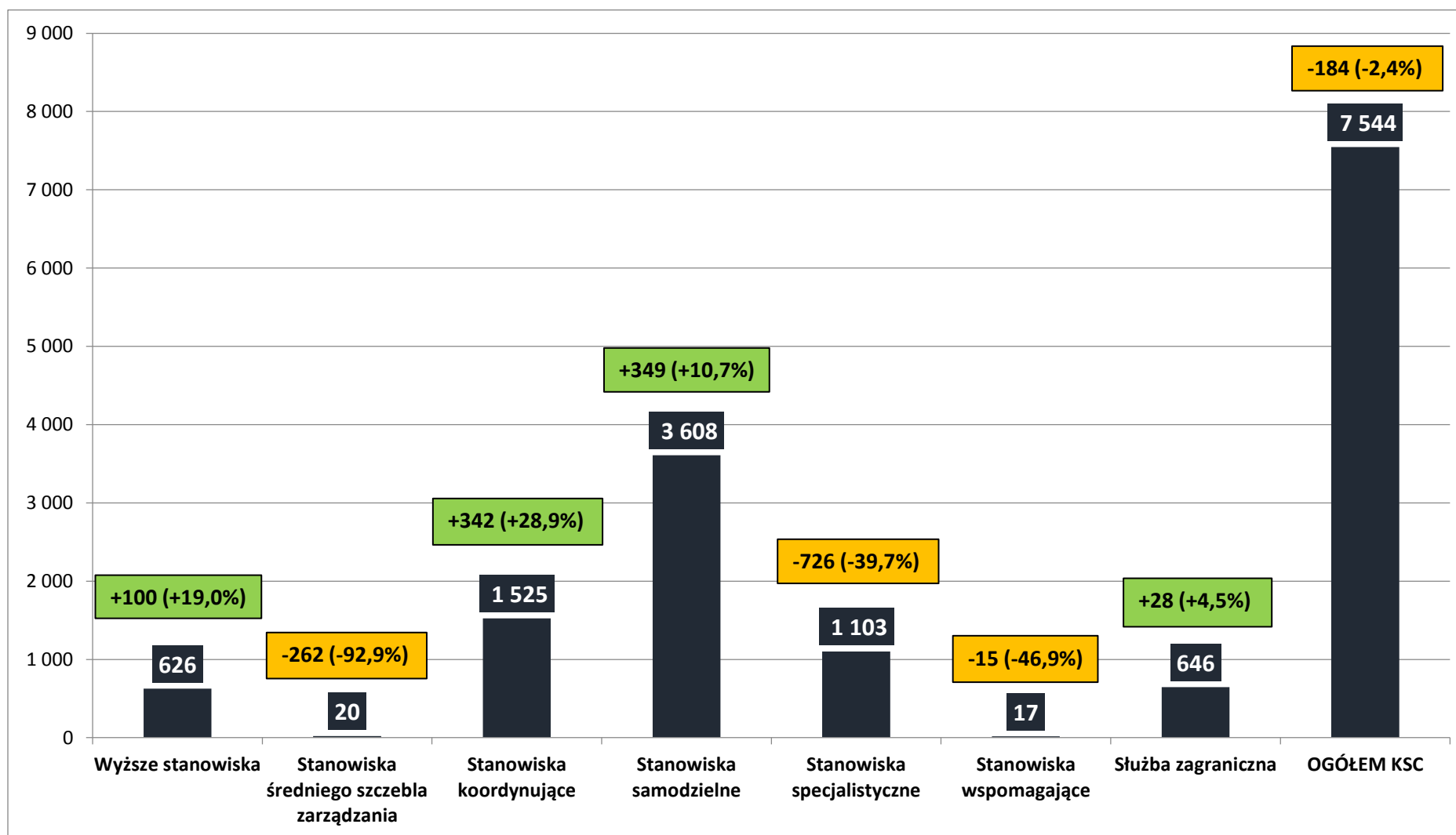
Wykres 1. Dynamika zatrudnienia urzędników służby cywilnej według kategorii urzędów w latach 2016-2017 (w etatach)



Wykres 2. Udział zatrudnienia urzędników służby cywilnej według kategorii urzędów w 2017 (w etatach)



Wykres 3. Dynamika zatrudnienia urzędników służby cywilnej według grup stanowisk w latach 2016-2017 (w etatach)



Wykres 4. Udział zatrudnienia urzędników służby cywilnej według grup stanowisk w 2017 (w etatach)

